

SPIS TREŚCI

Wprowadzenie	5
1. ROZWÓJ NAUKI O ORGANIZACJI PRACY	7
1.1. Pojęcia organizacji i organizowania	7
1.2. Sterowanie, regulacja, kierowanie, zarządzanie	11
1.3. Zagadnienia sprawności zarządzania	15
1.4. Powstawanie nauki o organizacji pracy	19
1.5. Prekursorzy nauki o organizacji pracy	21
1.6. Prakseologia a organizacja pracy	25
1.7. Inne nauki zajmujące się organizacją pracy	28
1.8. Szkoły i kierunki w nauce o organizacji i zarządzaniu	32
Literatura	33
2. PODSTAWOWE ZASADY ORGANIZACJI PRACY	34
2.1. Istota i znaczenie zasad organizacji pracy	34
2.2. Określenie zasady podziału pracy	35
2.3. Ekonomiczne znaczenie podziału pracy	36
2.4. Podział pracy w organizacji produkcji	37
2.5. Współczesne poglądy na zagadnienie podziału pracy	39
2.6. Określenie zasady harmonii	40
2.7. Sposoby harmonizacji pracy w procesie produkcji	41
2.8. Harmonizacja a synchronizacja pracy	44
2.9. Określenie zasady koncentracji	44
2.10. Ekonomiczne znaczenie koncentracji	46
2.11. Formy koncentracji produkcji	46
2.12. Granice koncentracji	47
2.13. Określenie zasady optymalizacji pracy	48
2.14. Zasady organizacji pracy typu szczegółowego	50
Literatura	51
3. PODSTAWOWE FORMY ORGANIZACJI PRACY	53
3.1. Pojęcie formy organizacji pracy	53
3.2. Rodzaje form organizacji pracy	54
3.3. Rodzaje form organizacji produkcji	58
3.4. Efekt organizacyjny	60
3.5. Forma organizacji pracy a typ produkcji przemysłowej	61
3.6. Produkcja potokowa jako forma organizacji pracy zespołowej	64
Literatura	67
4. ORGANIZACJA BEZPIECZNEGO STANOWISKA PRACY	68
4.1. Człowiek w procesie pracy	68

4.2. Ergonomia jako nauka o przystosowaniu pracy do człowieka	89
4.3. Zasady i postulaty ergonomii	94
4.4. Stanowisko pracy i zasady jego organizacji	104
4.5. Diagnostyka warunków pracy podstawą identyfikacji zagrożeń	120
Literatura	123
5. PODSTAWOWE FUNKCJE, ZASADY I METODY ZARZĄDZANIA	126
5.1. Funkcje zarządzania	126
5.2. Zasady zarządzania	134
5.3. Metody zarządzania	136
Literatura	143
6. WDRAŻANIE I INTEGRACJA SYSTEMÓW ZARZĄDZANIA	144
6.1. System Zarządzania Jakością	146
6.2. System zarządzania środowiskowego	162
6.3. System Zarządzania Bezpieczeństwem i Higieną Pracy	176
6.4. Zarządzanie ryzykiem zawodowym	189
6.5. Sposoby integracji systemów zarządzania	217
Literatura	222
7. KOSZTY I KORZYŚCI ZWIĄZANE Z WDROŻENIEM I UTRZYMANIEM SYSTEMÓW ZARZĄDZANIA	225
7.1. Korzyści wynikające z integracji systemów zarządzania jakością, środowi- skowego oraz bezpieczeństwem i higieną pracy	225
7.2. Ekonomiczny aspekt zarządzania ryzykiem	227
7.3. Koszty bezpieczeństwa i higieny pracy	231
Literatura	236
Wykaz tabel	238
Wykaz rysunków	239