

SPIS TREŚCI

Rozdział 1. Przedmiot i założenia metodyczne pracy	7
1.1. Uzasadnienie podjęcia tematu – sformułowanie problemu	7
1.2. Cele i zakres monografii	12
1.3. Wykorzystane źródła danych	17
1.4. Słownik używanych skrótów i pojęć	18
Rozdział 2. Analiza literatury	21
2.1. Projektowanie ergonomiczne i jego krytyka w ujęciu naukowym	21
2.2. Podmiot projektowania ergonomicznego w ujęciu zasobowym	26
2.2.1. Obszary badań w zakresie systemów antropotechnicznych	26
2.2.2. Zasoby i ich wystarczalność w systemach antropotechnicznych	30
2.3. Zasoby ludzkie w ergonomicznym systemie C-M-O	37
2.3.1. Wyznaczalność zasobów w systemie antropotechnicznym	37
2.3.2. Kategoryzacja zasobów ludzkich	40
2.4. Dynamika zmian demograficznych jako wyzwanie dla projektowania ergonomicznego	59
2.5. Gerontechnika – technika dla starzejącego się społeczeństwa	64
2.6. Potrzeby – deficyty osób starszych jako obszary decyzyjne w projektowaniu	68
2.7. Paradygmaty w projektowaniu ergonomicznym	77
2.8. Wybrane metody wspomagające projektowanie ergonomiczne	80
2.8.1. Kryteria doboru metody ograniczania deficytów w systemach C-M-O	80
2.8.2. Podziału funkcji w systemie C-M-O	84
2.8.3. Działania wobec deficytu zasobów projektowych w procesie projektowania	90
Rozdział 3. Teoria deficytów zasobów w ujęciu ergonomicznym	100
3.1. Deficyt zasobów w systemach C-M-O	100
3.2. Wystarczalność i nadwymiarowość zasobów ludzkich	106
3.3. Zamierzony i założony deficyt w systemach antropotechnicznych	109
3.4. Przesłanki świadczące o zagrożeniu deficytem w ujęciu ergonomicznym	110
3.5. Klasyfikacje niepełnosprawności w kwantyfikacji deficytów ludzkich	112
3.6. Deficyt zasobów w systemach C-M-O w teorii zasobów nieograniczonych	117
Rozdział 4. Diagnostyka deficytów zasobów w systemach antropotechnicznych	119
4.1. Jakość ergonomiczna (JE) miernikiem deficytu	119
4.2. Kryteria JE jako mierniki dobroci systemu C-M-O w wyznaczaniu deficytu	122
4.3. Zmęczenie w ewaluacji systemów antropotechnicznych	128
4.4. Modelowanie deficytów w systemach C-M-O	129
4.5. Metody ergonomiczne w ocenie deficytu systemu C-M-O	135
4.6. Wypadki jako miernik deficytu w systemie C-M-O	138

Rozdział 5. Model APC i próba predykcji potrzeb starzejącego się społeczeństwa	147
5.1. Diagramy Haleya, Lexisa, Pressata – APC w badaniach ergonomicznych	147
5.2. Prognoza ONZ dla Polski do 2050 roku	149
5.3. Predykcja poziomu niepełnosprawności i wynikających z nich potrzeb na podstawie danych ONZ	152
Rozdział 6. Koncepcja metody projektowania ergonomicznego dla osób starszych i z niepełnosprawnościami	158
6.1. Ogólna struktura koncepcji projektowania ergonomicznego wobec zmian demograficznych	158
6.2. Projektowanie ergonomiczne jako projektowanie dla dynamicznego zróżnicowania	160
6.3. Badania potrzeb w ujęciu transwersalno-kohortowym	161
6.4. Proponowane metody dopełnienia zasobowego w systemach C-M-O	163
6.4.1. Ergonomiczno-etnograficzne uwarunkowania badania potrzeb osób z ograniczoną sprawnością	163
6.4.2. Zasoby rozproszone w rozwiązywaniu problemu deficytu zasobów ludzkich	165
6.4.3. Propozycja systemu przydziału kompetencji w systemie C-M-O	168
6.5. Modele ekonomiczne w doborze strategii projektowania ergonomicznego	173
6.6. Kontrola ryzyka deficytu zasobów w systemach C-M-O	177
Rozdział 7. Podsumowanie i perspektywy badawcze	181
Rozdział 8. Aneks. Badanie potrzeb wywoływanych deficytem zasobów ludzkich ..	183
8.1. Badania potrzeb starzejącej się populacji w ujęciu transwersalno-kohortowym	183
8.2. Strategia decyzyjna w zarządzaniu zmęczeniem pracowników	205
8.3. Badania deficytów jakości ergonomicznej na stanowiskach pracy	211
Literatura	219
Pozycje książkowe i artykuły	219
Normy	252
Źródła internetowe	253