

Spis treści

Leszek Zienkowski

Przedmowa	9
------------------------	---

Leszek Zienkowski

Zamierzenia – hipotezy – wyniki	11
1. Co zamierzaliśmy osiągnąć	11
2. Hipotezy badawcze	13
3. Podstawowe wyniki analiz – synteza	14
Bibliografia	17

Witold M. Orłowski

I. Wpływ biurokratycznych barier wzrostu na rozwój gospodarczy – analiza empiryczna	19
1. Uwagi wstępne	19
2. Zróżnicowanie warunków prowadzenia działalności gospodarczej a rozwój gospodarczy krajów świata	21
3. Modele wpływu warunków prowadzenia działalności gospodarczej na zdolności rozwojowe i rynek pracy w 36 krajach OECD i EŚW	34
4. Wpływ warunków prowadzenia działalności gospodarczej na tempo rozwoju w 36 krajach OECD i EŚW	43
5. Podsumowanie	52
Bibliografia	54
Aneks	55

Paweł Janowski

II. Warunki prowadzenia działalności gospodarczej. Jak daleko Europie Środkowowschodniej do liderów?	61
1. Wstęp	61
2. Wykorzystane dane statystyczne	61
3. Metodologia	62
3.1. Grupowanie wskaźników	62
3.2. Wybór wzorców	62
3.3. Pomiar odległości	63
4. Wyniki	64

5. Podsumowanie	75
Bibliografia	75
Aneks	76

Wiktor Wojciechowski

III. Analiza wpływu czynników instytucjonalnych na wykorzystanie zasobów pracy	83
1. Wprowadzenie	83
2. Wstrząsy makroekonomiczne a otoczenie instytucjonalne rynku pracy	83
3. Prawna ochrona zatrudnienia	86
3.1. Prawna ochrona zatrudnienia a popyt na pracę	87
3.2. Prawna ochrona zatrudnienia a podaż pracy	95
3.3. Prawna ochrona zatrudnienia a migracje	97
4. System negocjacji płacowych	98
5. Aktywna polityka rynku pracy	109
5.1. Aktywna polityka rynku pracy w badaniach mikroekonomicznych	112
5.1.1. Pośrednictwo pracy	112
5.1.2. Szkolenia zawodowe	113
5.1.3. Subsydiowanie miejsc pracy	116
5.1.4. Integracja z rynkiem pracy osób młodych	118
5.2. Aktywna polityka rynku pracy w badaniach makroekonomicznych	119
6. Pasywna polityka rynku pracy	120
6.1. System zasiłków dla bezrobotnych	120
6.2. Pozostałe pasywne instrumenty polityki rynku pracy	122
6.2.1. Wpływ pasywnej polityki rynku pracy na zatrudnienie kobiet	123
6.2.2. Wpływ pasywnej polityki rynku pracy na zatrudnienie osób starszych	124
7. Pozapłacowe koszty pracy – klin płacowy	127
7.1. Pozapłacowe koszty pracy a popyt na pracę	129
7.2. Pozapłacowe koszty pracy a podaż pracy	133
8. Przykłady instytucjonalnych reform rynku pracy prowadzących do wzrostu zatrudnienia	134
8.1. Reformy rynku pracy w Holandii	135
8.1.1. Reformy zwiększające popyt na pracę w Holandii	136
8.1.2. Reformy zwiększające podaż pracy w Holandii	137
8.2. Reformy rynku pracy w Wielkiej Brytanii	141

8.2.1. Reformy zwiększające popyt na pracę w Wielkiej Brytanii	141
8.2.2. Reformy zwiększające podaż pracy w Wielkiej Brytanii. . . .	142
8.3. Reformy rynku pracy w Nowej Zelandii	144
8.3.1. Reformy zwiększające popyt na pracę w Nowej Zelandii . . .	144
8.3.2. Reformy zwiększające podaż pracy w Nowej Zelandii	145
8.4. Reformy rynku pracy w Irlandii	147
8.4.1. Reformy zwiększające popyt na pracę w Irlandii	147
8.4.2. Reformy zwiększające podaż pracy w Irlandii	148
Bibliografia	151
Aneks	159