

SPIS TREŚCI

Wstęp 7

► CZĘŚĆ I

Pierwsze kroki w kierunku kultury wolności i odpowiedzialności

1 *NAJPIERW ZWIĘKSZ KONCENTRACJĘ TALENTÓW...*
Wspaniałe miejsce pracy to fantastyczni współpracownicy 27

2 *NASTĘPNIE POSTAW NA SZCZEROŚĆ...*
Mów, co naprawdę myślisz (z pozytywną intencją) 39

3 *A TERAZ ZACZNIJ ROZLUŻNIAĆ KONTROLĘ...*
Znieś politykę urlopową 71
Znieś zatwierdzanie podróży i wydatków służbowych 89

► CZĘŚĆ II

Następne kroki w kierunku kultury wolności i odpowiedzialności

4 *WZMOCNIJ KONCENTRACJĘ TALENTÓW...*
Oferuj najwyższe wynagrodzenie w branży 113

5 WZMOCNIJ SZCZEROŚĆ...

Otwórz księgi 145

6 A TERAZ JESZCZE BARDZIEJ ROZLUŻNIJ KONTROLĘ...

Zatwierdzanie decyzji podwładnych nie jest potrzebne 177

► **CZĘŚĆ III**

Techniki wzmacniające kulturę wolności i odpowiedzialności

7 ZMAKSYMALIZUJ KONCENTRACJĘ TALENTÓW...

Test retencji 221

8 ZMAKSYMALIZUJ SZCZEROŚĆ...

Krąg informacji zwrotnych 249

9 I WYELIMINUJ WIĘKSZOŚĆ NARZĘDZI KONTROLI...!

Kieruj za pomocą kontekstu, nie kontroli 271

► **CZĘŚĆ IV**

Rozwój globalny

10 *Daj to wszystko światu!* 311

Zakończenie 345

Podziękowania 353

Wybrana bibliografia 357