

## SPIS TREŚCI

|                                                                                                                                                                                               |           |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>Wprowadzenie .....</b>                                                                                                                                                                     | <b>5</b>  |
| <b>Część I. Znaczenie wartości dla kształtowania i wykorzystania zasobów<br/>kapitału ludzkiego .....</b>                                                                                     | <b>7</b>  |
| <b>1.1. Michał A. Michalski</b> Ekologia źródeł „kapitału ludzkiego” i jego przyszłość<br>wobec kondycji rodziny i materializacji kultury .....                                               | 9         |
| <b>1.2. Sławomir Kamosiński</b> Aktualne problemy zarządzania zespołem<br>w organizacji. Wnioski płynące z analizy działalności praktyków biznesu ....                                        | 19        |
| <b>Część II. Rozwój kompetencji z perspektywy zarządzania różnorodnością<br/>wiekową pracowników .....</b>                                                                                    | <b>31</b> |
| <b>2.1. Alicja Miś</b> Różnorodność grup pracowników w organizacji. Specyfika<br>talentów w polskich firmach .....                                                                            | 33        |
| <b>2.2. Urszula Jeruszka</b> Międzypokoleniowe uczenie się wewnątrz zespołów<br>pracowniczych .....                                                                                           | 43        |
| <b>2.3. Łucja Waligóra</b> Transfer wiedzy jako element wspierania różnorodności<br>pracowników ze względu na wiek .....                                                                      | 53        |
| <b>Część III. Kształtowanie i rozwój wybranych kompetencji usprawniających<br/>zarządzanie zasobami ludzkimi oraz funkcjonowanie pracowników<br/>w organizacjach .....</b>                    | <b>63</b> |
| <b>3.1. Anna Stankiewicz-Mróz</b> Rozwój kompetencji w zakresie analityki<br>predyktywnej jako element w procesie kształcenia podyplomowego<br>w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi ..... | 65        |

|                                                                                                                                                                       |            |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| <b>3.2. Tomasz Gigol</b> Implementacja funkcji HR Business Partner w świetle badań .....                                                                              | 77         |
| <b>3.3. Edyta Bombiak</b> Ocena ryzyka personalnego jako pożądana praktyka w zarządzaniu kapitałem ludzkim .....                                                      | 87         |
| <b>3.4. Krzysztof Wąsek</b> Programy onboardingowe jako narzędzie wspierające rozwój kompetencji nowych pracowników sfery logistycznej .....                          | 97         |
| <b>3.5. Monika Klemke-Pitek</b> Koncepcja Szkoły Ćwiczeń w procesie doskonalenia zawodowego oraz kształcenia nauczycieli .....                                        | 105        |
| <b>3.6. Katarzyna Piwowar-Sulej, Izabela Kwil, Rafał Mroziowski</b> Rozwój kompetencji przedsiębiorczych na kierunkach humanistycznych – wyniki badań wstępnych ..... | 117        |
| <b>Część IV. Kompetencje pracowników w gospodarce 4.0 .....</b>                                                                                                       | <b>127</b> |
| <b>4.1. Grażyna Krzyminiewska</b> Kompetencje pracowników w Nowej Gospodarcie .....                                                                                   | 129        |
| <b>4.2. Zofia Gródek-Szostak, Danuta Kajrunajtys, Anna Szelań-Sikora</b> Wykorzystanie RPA Wizlink w rozwoju kompetencji cyfrowych .....                              | 139        |
| <b>4.3. Grzegorz Łukasiewicz</b> Efekty e-HRM – próba kategoryzacji .....                                                                                             | 149        |
| <b>4.4. Krzysztof Hauke</b> Telepraca jako forma kreowania aktywności kapitału ludzkiego wynikającego z niepełnosprawności .....                                      | 161        |