

Spis treści

Wykaz skrótów	7
Wstęp	9
Rozdział 1	
Organizacje XXI wieku	13
1.1. Organizacja	13
1.1.1. Systemowe ujęcie organizacji	13
1.1.2. Procesowe ujęcie organizacji	18
1.2. Uwarunkowania funkcjonowania organizacji w XXI wieku	20
Rozdział 2	
Model organizacji dynamicznej (OD)	24
2.1. Istota i koncepcja modelu OD	24
2.1.1. Założenia modelu OD	24
2.1.2. Czynniki i komponenty dynamiki – wymiarowanie pola dynamiki OD	28
2.1.3. Koncepcja modelu dynamiki OD	33
2.2. Kluczowe segmenty modelowania OD	36
Rozdział 3	
Segment zdolności organizacyjnych organizacji dynamicznej (OD)	40
3.1. Zdolności organizacyjne jako zespolone determinanty dynamiki OD	40
3.1.1. Czynniki dynamiki OD jako kategorie procesualne	40
3.1.2. Procesy kształtowania zdolności organizacyjnych	45
3.2. Koncepcja modelu rozwoju zdolności organizacyjnych	48

Rozdział 4	
Segment strukturalny organizacji dynamicznej (OD)	54
4.1. Struktura organizacyjna OD	54
4.2. Kierunki i tendencje strukturalizacji OD	55
4.3. Strukturalizacja procesowo-zespołowa OD	58
Rozdział 5	
Segment psychospołeczny organizacji dynamicznej (OD)	61
5.1. Powinowactwo zasobów niematerialnych, kompetencji i kapitału intelektualnego w segmencie psychospołecznym OD	61
5.2. Organizacyjne uczenie się jako czynnik rozwoju potencjału OD	64
5.3. Psychospołeczne uwarunkowania OD	68
Rozdział 6	
Segment zarządczy organizacji dynamicznej (OD)	73
6.1. Poziomy koordynacji organizacyjnej OD	73
6.2. Poziom I. Koordynacja parametryczna	77
6.3. Poziom II. Koordynacja kompleksowa	82
6.4. Modele systemu zarządzania OD	86
Zakończenie	92
Bibliografia	95
Spis rysunków	100
Spis tabel	101
Aneks	102