

SPIS TREŚCI

WPROWADZENIE	7
1. ANALIZA ZALEŻNOŚCI WIEKU PRACOWNIKÓW I LICZBY WYPADKÓW W PRZEDSIĘBIORSTWACH GÓRNICZYCH W LATACH 2003 - 2017	9
1.1. Wprowadzenie	10
1.2. Wiek pracowników a wypadkowość	11
1.3. Badanie zależności między wiekiem pracowników i liczbą wypadków w kopalniach węgla kamiennego	13
1.4. Podsumowanie i wnioski	17
2. ANALIZA RELACJI STAŻU PRACY I LICZBY WYPADKÓW PRACOWNIKÓW PRZEDSIĘBIORSTW GÓRNICZYCH W LATACH 2003 - 2017	20
2.1. Wprowadzenie	20
2.2. Staż pracy a wypadkowość	21
2.3. Liczba wypadków przy pracy a staż pracy kadry zatrudnionej w przedsiębiorstwach górniczych – prezentacja i analiza badań	22
2.4. Podsumowanie i wnioski	30
3. ANALIZA MOTYWACYJNEGO CHARAKTERU WYNAGRODZEŃ NA TŁE WYDOBYCIA I WYDAJNOŚCI W GÓRNICTWIE WĘGLA KAMIENNEGO W POLSCE	32
3.1. Motywacyjny charakter struktury wynagrodzeń w górnictwie	33
3.2. Zmiany przeciętnego wynagrodzenia na tle wydobywania i wydajności w górnictwie węgla kamiennego w Polsce	36
3.3. Podsumowanie i wnioski	43
4. ZACHOWANIA PRACOWNIKÓW KOPALNI WĘGLA KAMIENNEGO W KONTEKŚCIE TEORII PRACY ZESPOŁOWEJ PATRICKA LENCIONIEGO	46
4.1. Wprowadzenie	46

4.2. Analiza wyników badań	49
4.3. Prezentacja wyników badań	53
4.4. Podsumowanie i wnioski	58
5. KOMPETENCJE PRACOWNICZE JAKO CZYNNIK BUDOWANIA ZESPOŁÓW ROBOCZYCH W PRZEDSIĘBIORSTWACH GÓRNICZYCH	59
5.1. Wprowadzenie	59
5.2. Analiza wyników badań	64
5.3. Prezentacja wyników badań	64
5.4. Podsumowanie i wnioski	68
6. BADANIA CZYNNIKÓW DEMOTYWUJĄCYCH DO PRZESTRZEGANIA PRZEPISÓW BHP W PRZEDSIĘBIORSTWACH GÓRNICZYCH	69
6.1. Wprowadzenie	69
6.2. Analiza i prezentacja wyników badań	74
6.3. Podsumowanie i wnioski	78
7. ZACHOWANIA RYZYKOWNE WŚRÓD PRACOWNIKÓW ZAKŁADÓW GÓRNICZYCH – IMPLIKACJE TEORII KAHNEMANA-TVERSKY’EGO W BEZPIECZEŃSTWIE I HIGIENIE PRACY	80
7.1. Wprowadzenie do teorii perspektywy D. Kahnemana i A. Tversky’ego	80
7.2. Bezpieczeństwo pracy a postawy w sytuacjach ryzykownych	82
7.3. Analiza wyników badań	83
7.4. Prezentacja wyników badań	84
7.5. Podsumowanie i wnioski	89
8. OKREŚLENIE OPTYMALNEJ LICZBY POZIOMÓW KOMUNIKACJI W OBSZARZE BHP W STRUKTURZE ORGANIZACYJNEJ PRZEDSIĘBIORSTWA NA PRZYKŁADZIE ZAKŁADU GÓRNICZEGO	90
8.1. Wprowadzenie	90
8.2. Wyznaczenie optymalnej liczby poziomów komunikacji priorytetowej	93
8.3. Podsumowanie i wnioski	95
PODSUMOWANIE I WNIOSKI KOŃCOWE	96
BIBLIOGRAFIA	100
Streszczenie	106