

SPIS TREŚCI

Od Redaktorów	13
---------------------	----

Część I

Kierunki zmian w popycie na pracę

Leszek Kucharski, Eugeniusz Kwiatkowski

Odpiływy z zatrudnienia w przekroju zawodów i sekcji PKD w Polsce w latach 2015–2018	17
1. Wstęp	17
2. Uwagi metodologiczne	18
3. Stopy odpływu w przekroju grup zawodów i sekcji PKD	23
4. Model i wyniki analiz ekonometrycznych	27
5. Wnioski	34

Anna Grześ

Zmiany w popycie na pracę w wybranych sekcjach PKD w Polsce w warunkach czwartej rewolucji przemysłowej	37
1. Wprowadzenie	37
2. Istota rewolucji przemysłowej 4.0 i jej konsekwencje dla rynku pracy – ujęcie teoretyczne, przegląd literatury	38
3. Próba oceny wdrażania rozwiązań wynikających z rewolucji przemysłowej 4.0 w wybranych sekcjach PKD	44
4. Popyt na pracę w wybranych sekcjach PKD w latach 2010–2018 w kontekście rozwiązań wynikających z rewolucji przemysłowej 4.0 ...	46
5. Podsumowanie i wnioski końcowe	51

Agata Matuszewska-Kubicz

Prognozowane kompetencje przyszłości na rynku pracy a oczekiwania pracodawców – na przykładzie branży IT w woj. łódzkim	54
1. Wprowadzenie	54
2. Pojęcie i rodzaje kompetencji	55
3. Kompetencje przyszłości na rynku pracy	59

4. Cele i metody badania	61
5. Wyniki badania	61
6. Wnioski końcowe	65
Magdalena Wysocka	
Wpływ technologii cyfrowych na miejsca pracy w przedsiębiorstwach	69
1. Wprowadzenie	69
2. Przegląd literatury	70
3. Założenia badawcze, metodyka badań	73
4. Wyniki badań	74
5. Podsumowanie i wnioski końcowe	81
Stanisław Kaczyński	
Uwarunkowania i konsekwencje gospodarki 4.0	86
1. Wprowadzenie	86
2. Gospodarka 4.0 i jej znaczenie dla rozwoju przedsiębiorstwa	87
3. Skutki gospodarki 4.0	91
4. Podsumowanie i wnioski końcowe	95
Maciej Cesarski	
Współczesne migracje osiedleńcze, zamieszkiwanie a przyszłość „pracy” – zagadnienia globalne	99
1. Wprowadzenie	99
2. Społeczno-gospodarcze efekty „pracy” w skali świata	103
3. Pesymistyczne i optymistyczne perspektywy „pracy” – czy tylko?	106
4. Zamieszkiwanie a przyszłość „pracy”	108
5. Podsumowanie i wnioski końcowe	112
Barbara Cieślińska	
Zawody nowe i stare w hierarchii społecznego prestiżu	118
1. Wprowadzenie	118
2. Zawody nowe a zawody przyszłości	120
3. Przynależność do grupy społeczno-zawodowej	121
4. Ranking zawodów w hierarchii społecznego prestiżu	126
5. Podsumowanie i wnioski końcowe	132

Część II

Zarządzanie potencjałem pracy – nowe wyzwania

Józef Fraś, Clemens Wagener

Kluczowe kompetencje lidera organizacji w dobie przemysłu 4.0	137
1. Wprowadzenie	137
2. Kompetencje lidera organizacji – istota zagadnienia	139
3. Charakterystyka i kształtowanie kompetencji lidera organizacji	141
4. Przemysł 4.0 a kompetencje lidera współczesnej organizacji	145
5. Model kompetencji lidera organizacji w erze inteligentnych fabryk ...	146
6. Podsumowanie i wnioski końcowe	151

Joanna M. Moczydłowska

Kompetencje menedżerów w przemyśle 4.0. Wyniki badań jakościowych ...	156
1. Wprowadzenie	156
2. Kompetencje kierownicze (menedżerskie)	157
3. Przemysł 4.0 (Industyry 4.0) – geneza i istota koncepcji	160
4. Kompetencje menedżera a wyzwania przemysłu 4.0	163
5. Metodyka i wyniki badań własnych	166
6. Podsumowanie i wnioski końcowe	170

Kamil Zawadzki

Pozytywne zarządzanie zasobami ludzkimi w erze gospodarki 4.0	175
1. Wprowadzenie	175
2. Fundamenty modelu pozytywnego zarządzania zasobami ludzkimi ..	176
3. Wyzwania gospodarki 4.0 dla zarządzania ludźmi w organizacji	180
4. Pozytywne ZZL wobec czwartej rewolucji przemysłowej	182
5. Podsumowanie	184

Urszula Widelska

Relacje z pracownikami w przedsiębiorstwie innowacyjnym z perspektywy menedżerów najwyższego szczebla	187
1. Wprowadzenie	187
2. Relacje z pracownikami na tle relacji z innymi grupami interesariuszy – analiza teoriopoznawcza	188
3. Metodyka badań	192
4. Analiza wyników badań	194
5. Wnioski	197

Marta Juchnowicz, Hanna Kinowska

Diagnoza sprawiedliwości wynagradzania w Polsce – implikacje w warunkach gospodarki 4.0	200
1. Wprowadzenie	200
2. Znaczenie sprawiedliwości wynagradzania w gospodarce 4.0	201
3. Metodyka badania	203
4. Ocena sprawiedliwości wynagrodzeń	204
5. Ocena sprawiedliwości dystrybtywnej	205
6. Ocena sprawiedliwości proceduralnej	207
7. Ocena sprawiedliwości interakcyjnej	209
8. Podsumowanie	211

Przemysław Majewski

Pracownicy tymczasowi a parametry jakościowe procesu produkcji na przykładzie przedsiębiorstw z branży przemysłowej	213
1. Wstęp	213
2. Uwarunkowania pracy tymczasowej	215
3. Ograniczenia pracy tymczasowej	217
4. Cudzoziemcy jako pracownicy tymczasowi	220
5. Praca tymczasowa a jakość pracy	221
6. Metodyka i wyniki badań	224
7. Podsumowanie	227

Magdalena Byczkowska

Wpływ BIZ na rynek pracy państwa przyjmującego – korzyści i zagrożenia ..	233
1. Wprowadzenie	233
2. Napływ bezpośrednich inwestycji zagranicznych do Polski	234
3. Bezpośrednie inwestycje zagraniczne a rynek pracy w Polsce	238
4. Efekty bezpośrednich inwestycji zagranicznych dla rynku pracy państwa przyjmującego	242
5. Podsumowanie i wnioski końcowe	248

Ewa Flaszyńska

Rejestrowane bezrobocie – ukryte rezerwy siły roboczej?	249
1. Wprowadzenie	249
2. Wiek i wykształcenie bezrobotnych – regionalne i lokalne różnice	251
3. Nadwyżki i deficyty kadrowe według zawodów	256
4. Co jest największą przeszkodą dla pracodawców?	268
5. Zakończenie	270

Część III

Generacje pracowników na rynku pracy

Magdalena Knapieńska

Freelancer czy prekariusz – perspektywy pokolenia milenium

na nowoczesnym rynku pracy	275
1. Wprowadzenie	275
2. Charakterystyka terminologiczna pokolenia milenium	276
3. Pojęcie freelancingu i prekariatu w literaturze	277
4. Charakterystyka pokolenia milenium na podstawie publicznej statystyki	278
5. Analiza <i>freelancingu</i> w Polsce w świetle badań ankietowych	282
6. Sytuacja zatrudnieniowa pokolenia milenium – czy to prekariusze?	284
7. Podsumowanie i wnioski końcowe	286

Joanna Gajda

Pokolenie Z na rynku pracy w dobie czwartej rewolucji przemysłowej	290
1. Wprowadzenie	290
2. Pojęcie i istota czwartej rewolucji przemysłowej	291
3. Sytuacja na rynku pracy w dobie czwartej rewolucji przemysłowej	293
4. Metodyka badań	295
5. Wyniki badania ankietowego	297
6. Podsumowanie i wnioski końcowe	302

Karolina Krzykowska

Zarządzanie generacjami pracowników – kompetencje i motywowanie

w gospodarce 4.0	305
1. Wprowadzenie	305
2. Zarządzanie międzypokoleniowe	306
3. Sztuczna inteligencja a zarządzanie zasobami ludzkimi	309
4. Perspektywa jutra – pracownik przyszłości	311
5. Podsumowanie i wnioski końcowe	313

Agata Zagórowska

Analiza deklarowanej aktywności zawodowej podczas studiów.

Synteza wyników badań empirycznych	315
1. Wstęp	315
2. Metodyka badań	316

3. Ranga wykształcenia wyższego a działania adaptacyjne studentów w kontekście zmian na rynku pracy	317
4. Aktywność zawodowa studentów w świetle badań	321
5. Zakończenie	328

Część IV

Wyzwania wobec systemu edukacji i poradnictwa zawodowego

Urszula Jeruszka

Rola edukacji w miejscu pracy w rozwoju kompetencji wymaganych w przedsiębiorstwach	335
1. Wprowadzenie	335
2. Kilka uwag o edukacji formalnej w kontekście kształtowania kompetencji przydatnych do pracy	336
3. Dlaczego przedsiębiorstwa powinny inwestować w kapitał ludzki swoich pracowników?	339
4. Jakie metody rozwoju kompetencji pracowniczych mogą być/są stosowane w miejscu pracy	343
5. Zakończenie	347

Aleksandra Dudek

Diagnoza oczekiwań studentów wobec uczelni. Synteza wyników badań empirycznych	349
1. Wprowadzenie	349
2. Przedmiot, cel i zakres badań	350
3. Tendencje demograficzne a potencjał akademicki miasta Opole	353
4. Uniwersytet Opolski jako ośrodek akademicki – cele i zadania	356
5. Diagnoza oczekiwań studentów wobec uczelni wyższych – wyniki badań empirycznych	358
6. Podsumowanie i wnioski końcowe	363

Dominika Malchar-Michalska

Diagnoza motywów wyboru studiów przez studentów. Synteza wyników badań empirycznych	366
1. Wprowadzenie	366
2. Motywy podejmowania studiów i ich kierunków – przegląd literatury	368
3. Cel i zakres badań	371

4. Motywy podejmowania studiów przez studentów Uniwersytetu Opolskiego. Wyniki badań empirycznych	373
5. Podsumowanie i wnioski końcowe	381

Adam Miara

Wyzwania wobec systemu edukacji w kontekście inteligentnych specjalizacji województwa podlaskiego	386
1. Wprowadzenie	386
2. Założenia inteligentnych specjalizacji	387
3. Umiejętności przyszłości	388
4. Niedopasowanie kompetencyjne	390
5. Wyzwania przed systemem edukacji w celu zapewnienia kapitału ludzkiego o odpowiednich kompetencjach	392
6. Podsumowanie i wnioski końcowe	394

Michał Bąkowski

Wykorzystanie technologii informacyjno-komunikacyjnych w pracy dydaktycznej nauczycieli	396
1. Wprowadzenie	396
2. Technologie informacyjno-komunikacyjne w polskich szkołach	398
3. Istota kształcenia zdalnego	402
4. Wyniki badań	403
5. Podsumowanie i wnioski końcowe	412

Monika Maksim

Kompleksowe centra poradnictwa dla młodzieży – doświadczenia niemieckie w zakresie wspierania młodych w przechodzeniu ze szkoły na rynek pracy ..	415
1. Wprowadzenie	415
2. Idea kompleksowych centrów poradnictwa dla młodzieży	418
3. Niemieckie agencje zatrudnienia młodzieży (<i>Jugendberufsagentur</i>)	421
4. Podsumowanie i wnioski końcowe	424

Monika Wojdyło

Realizacja założeń pozytywnego modelu doradztwa zawodowego SELF wśród uczniów szkół zawodowych	428
1. Wprowadzenie	428
2. Filozofia pozytywnego modelu doradztwa zawodowego SELF	429
3. Formy wspierania uczniów szkół zawodowych	431

4. Dotychczasowy przebieg działań wspierających uczniów szkół zawodowych	435
5. Podsumowanie i wnioski końcowe	436

Anna Majzel

Kompetencje pracowników na współczesnym rynku pracy –

wybrane problemy	441
1. Wprowadzenie	441
2. Kompetencje pracownicze w świetle badań	446
3. Wsparcie rozwoju kompetencji- wybrane praktyki	449
4. Podsumowanie i wnioski końcowe	450

Część V

Gospodarka 4.0 z perspektywy polityki społecznej

Lucjan Miś

Technologie informacyjno-komunikacyjne w pracy socjalnej i zawodach

pomocowych	455
1. Wprowadzenie	455
2. Praca socjalna jako zawód	456
3. Przykłady zastosowania technologii informacyjno-komunikacyjnych w pracy socjalnej i zawodach pomocowych	458
4. Uchodźcy i imigranci	460
5. Systematyczne przeglądy badań na technologiemi informacyjno-komunikacyjnymi w zawodach pomocowych	464
6. Zakończenie	466

Tadeusz Kowalewski

Gospodarka 4.0 – wyzwanie dla systemu usług społecznych	473
1. Wprowadzenie	473
2. Cyfryzacja przyczyną zmian	474
3. System usług społecznych	477
4. CUS jako rozwiązanie systemowe	479

Elżbieta Bojanowska

Ryzyko niesamodzielnosci jednostek z perspektywy służb społecznych	486
1. Wprowadzenie	486
2. Kontekst demograficzny	488
3. Niesamodzielnosc – definicja pojęcia i występujące systemy wsparcia	491
4. Standard usług asystenckich i opiekuńczych dla osób niesamodzielnich	498
5. Podsumowanie i wnioski końcowe	501

Justyna Przybylska

Pojęcie i kryteria zasługiwalności	503
1. Wprowadzenie	503
2. Pojęcie zasługiwalności	504
3. Kryteria zasługiwalności	506
4. Przegląd wybranych badań empirycznych	514
5. Podsumowanie i wnioski końcowe	516

Hubert Ostapowicz

Projekty społeczne jako wyzwanie dla samorządu gminnego w kontekście gospodarki 4.0	520
1. Wprowadzenie	520
2. Pojęcie projektu	521
3. Metodyka zarządzania projektami	523
4. Proces formułowania projektu współfinansowanego ze środków EFS w gminie przy zastosowaniu typowego schematu	526
5. Podsumowanie i wnioski końcowe	538