

Spis treści

Wykaz skrótów	13
Gdzie jesteśmy, dokąd zmierzamy... Tytułem wstępu	15
Część I. Idee, szkoły, ludzie i instytucje – ewolucja zarządzania zasobami ludzkimi w Polsce	
Rozdział 1. Zarządzanie zasobami ludzkimi w Uniwersytecie Gdańskim	25
<i>Halina Czubasiewicz</i>	
Wstęp	25
Ewolucja zarządzania zasobami ludzkimi w Uniwersytecie Gdańskim	26
Dorobek Zakładu ZZL	27
Rozdział 2. Historia ZZL w Uniwersytecie Ekonomicznym w Katowicach	37
<i>Anna Lipka, Przemysław Zbierowski, Łucja Waligóra</i>	
Wstęp	37
Katedra Zarządzania Organizacjami	38
Katedra Zarządzania Zasobami Ludzkimi	43
Podsumowanie	46
Rozdział 3. Zarządzanie zasobami ludzkimi w krakowskim środowisku naukowym	50
<i>Dagmara Lewicka, Aleksy Pocztowski, Małgorzata Tyrańska, Anna Wziątek-Staśko</i>	
Zarządzanie zasobami ludzkimi w Uniwersytecie Ekonomicznym	50
Katedra Zarządzania Kapitałem Ludzkim	51
Katedra Zarządzania Zasobami Pracy	54
ZZL na Wydziale Zarządzania AGH w Krakowie	57
Zarządzanie zasobami ludzkimi na Wydziale Zarządzania i Komunikacji Społecznej Uniwersytetu Jagiellońskiego	60
Uwaga końcowa. Gdzie jesteśmy?	62

Rozdział 4. Zarządzanie zasobami ludzkimi w ośrodkach akademickich Lublina	67
<i>Anna Rakowska, Agnieszka Sitko-Lutek</i>	
Wprowadzenie	67
Ogólna charakterystyka Wydziału Ekonomicznego UMCS	67
Działalność naukowo-badawcza	68
Działalność badawcza	69
Rozwój kadr	70
Działalność dydaktyczna w obszarze ZZL realizowana na Wydziale Ekonomicznym UMCS w latach 2007–2020	71
Współpraca międzynarodowa	72
Aspekty praktyczne i utylitarne	73
Działalność organizacyjna	74
Politechnika Lubelska	75
Rozdział 5. Współczesność ZZL w akademickiej Łodzi	82
<i>Joanna Cewińska, Izabela Warwas, Agnieszka Zakrzewska-Bielawska</i>	
Wstęp	82
Katedra Pracy i Polityki Społecznej	83
Katedra Zarządzania Zasobami Ludzkimi	86
ZZL w badaniach Politechniki Łódzkiej	89
Zakończenie	92
Rozdział 6. Subdyscyplina zarządzanie zasobami ludzkimi – z doświadczeń Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu	97
<i>Aldona Andrzejczak, Beata Skowron-Mielnik, Jan Szambelańczyk</i>	
Wprowadzenie	97
Struktura instytucjonalna i kadry	98
Działalność badawcza	99
Działalność dydaktyczna	103
Współpraca międzynarodowa	104
Aspekty praktyczne i działalność organizacyjna	105
Uwagi końcowe	106
Rozdział 7. Spojrzenie na ZZL w ośrodku toruńskim	111
<i>Monika Wojdyło, Kamil Zawadzki</i>	
Charakterystyka jednostki	111
Działalność badawcza	112
Rozwój kadr	116
Działalność dydaktyczna	118
Współpraca międzynarodowa	120
Aspekty praktyczne i utylitarne	121
Działalność organizacyjna	122

Rozdział 8. Tradycje ZKL i ZZL w naukowym środowisku warszawskim	125
<i>Marta Juchnowicz, Tomasz Rostkowski, Czesław Szmidt,</i>	
<i>Agnieszka Wojtczuk-Turek</i>	
Instytut Kapitału Ludzkiego Szkoły Głównej Handlowej	
w Warszawie	125
Katedra Zarządzania Zasobami Ludzkimi w Akademii Leona	
Koźmińskiego	133
Rozdział 9. Osiągnięcia ośrodka wrocławskiego	139
<i>Marżena Stor, Alicja Smolbik-Jęczmień, Anna Cierniak-Emerych,</i>	
<i>Czesław Zajac, Dominika Bąk-Grabowska</i>	
Wprowadzenie	139
Geneza instytucjonalna i personalna rozwoju badawczego ZZL	139
Nurty naukowo-badawcze w katedrach	141
Współpraca międzynarodowa w badaniach z zakresu ZZL	146
Konferencje naukowe i współpraca z otoczeniem	147
Działalność dydaktyczna w obszarze ZZL	147
Podsumowanie	148
Rozdział 10. Współczesność ZZL w naukowym ośrodku szczecińskim	154
<i>Katarzyna Gadomska-Lila, Wojciech Jarecki, Marek Kunasz</i>	
Wprowadzenie	154
Katedra Organizacji i Zarządzania	155
Katedra Zarządzania Kapitałem Ludzkim	159
Działalność poznawcza	160
Rozwój kadr	162
Działalność dydaktyczna	162
Współpraca międzynarodowa	163
Aspekty praktyczne i użytkowe	164
Działalność organizacyjna	164
Podsumowanie	165
Rozdział 11. Zarządzanie kapitałem ludzkim w działalności Komitetu Nauk	
o Pracy i Polityce Społecznej PAN	168
<i>Gertruda Uścińska</i>	
Wprowadzenie	168
Nauka i edukacja	169
Sekcja młodych „Rozwój kapitału ludzkiego” – integracja	
środowiska naukowego i popularyzacja wyników badań	172
Wyróżnienia dla najlepszych badaczy i praktyków	173
Oddziaływanie na politykę państwa	174
Zakończenie: nasze plany	175

Rozdział 12. Komitet Nauk Organizacji i Zarządzania PAN w rozwoju subdyscypliny zarządzanie zasobami ludzkimi. Piętnaście lat później	177
<i>Bogdan Nogalski</i>	
Wstęp	177
W kwestii przypomnienia kierunkowych priorytetów oddziaływania Komitetu na środowisko naukowe	178
Komitet, jego skład i przedstawiciele subdyscypliny ZZL	179
Praca Komitetu nad treścią merytoryczną subdyscypliny ZZL i jej miejscem w strukturze dyscypliny	180
Rozwój środowiska naukowego związanego z subdyscypliną ZZL	182
Prace naukowe dotyczące tematyki ZZL w organizowanych przez KNOIZ PAN konkursach	184
Szkoły Letnie Organizacji i Zarządzania oraz patronaty naukowe Komitetu jako przedsięwzięcia wspierające rozwój subdyscypliny ZZL	185
Zakończenie	188
Rozdział 13. Historia zjazdów katedr. Czy warto je organizować?	189
<i>Zenon Wiśniewski</i>	
Część II. Tożsamość naukowa zarządzania zasobami ludzkimi i metodyczne dylematy w badaniach ZZL	
Rozdział 1. Kontrowersje wokół tożsamości zarządzania zasobami ludzkimi	201
<i>Jan Szambelańczyk</i>	
Wstęp	201
Postrzeganie istoty ZZL	202
Rozwój i innowacyjność oraz specjalizacja ZZL a praktyka	206
Dezagregacja ZZL	208
Uwagi końcowe	211
Rozdział 2. Wyzwanie zastosowania badań jakościowych w praktyce zarządzania zasobami ludzkimi	213
<i>Janusz Strużyna</i>	
Zmiany w charakterystyce i sposobach badania zjawisk zarządzania	214
Wymagania stosowania metod jakościowych i kroki od implementacji do praktyki	223
Uwagi końcowe	224

Rozdział 3. Metaanaliza w ZZL – dotychczasowe doświadczenia i przyszłe kierunki badań	228
<i>Dariusz Turek, Agnieszka Wojtczuk-Turek</i>	
Wstęp	228
Rola i zalety metaanaliz w badaniach prowadzonych na gruncie ZZL	230
Metodyki wykorzystywane w metaanalizach na gruncie ZZL	232
Co wiemy o metaanalizach prowadzonych na gruncie ZZL?	237
Metaanalizy w obszarze strategicznego ZZL	238
Podsumowanie	244
Część III. Praktyka zarządzania zasobami ludzkimi w ostatniej dekadzie	
Rozdział 1. Determinanty zaangażowania w pracę – wczoraj i dziś	251
<i>Marta Juchnowicz</i>	
Wprowadzenie	251
Klasyfikacja czynników determinujących zaangażowanie w pracę	252
Metodyka badań	253
Wyniki analiz	255
Dyskusja wyników	260
Podsumowanie	261
Rozdział 2. Determinanty zmian podejścia do motywowania	263
<i>Maria Wanda Kopertyńska</i>	
Wstęp	263
Zmiany na rynku pracy oraz aspekty kulturowe jako determinanty zmian	264
Wewnątrzorganizacyjne determinanty zmian podejścia do motywowania	267
Podsumowanie	274
Rozdział 3. Społeczne problemy zarządzania zasobami ludzkimi w strukturach międzynarodowych organizacji gospodarczych – wyniki badań	277
<i>Czesław Zajac</i>	
Wstęp	277
Istota i cechy międzynarodowego zarządzania zasobami ludzkimi	278
Personalne i kulturowe aspekty zarządzania zasobami ludzkimi w międzynarodowych organizacjach gospodarczych w świetle własnych badań empirycznych	280
Syntetyczna charakterystyka metodyki badań	280
Personalne i kulturowe problemy zarządzania zasobami ludzkimi w zlokalizowanych w Polsce spółkach zależnych międzynarodowych korporacji w świetle badań empirycznych	281
Zakończenie	286

Rozdział 4. Zarządzanie talentami w MŚP – analiza praktyk polskich przedsiębiorstw	288
<i>Urban Pauli, Aleksy Pocztowski</i>	
Wprowadzenie	288
Znaczenie talentów dla MŚP	289
Uwarunkowania zarządzania talentami w MŚP	290
Charakterystyka praktyk ZT w MŚP	291
Identyfikowanie i pozyskiwanie pracowników utalentowanych	293
Rozwój i szkolenia	296
Wynagradzanie	297
Rozwój karier	299
Podsumowanie	300
Rozdział 5. Ewolucja koncepcji kariery – ku integracji?	303
<i>Alicja Miś</i>	
U podstaw konceptualnych problematyki kariery	303
Współczesne koncepcje kariery – różnorodność ograniczona	304
Perspektywa integracyjna – punkt wyjścia i dalsze sugestie	307
Rozdział 6. Nowe tendencje w zarządzaniu zasobami ludzkimi w świetle Konkursu „Lider Zarządzania Zasobami Ludzkimi”	312
<i>Bogusława Urbaniak, Anna Jawor-Joniewicz</i>	
Wstęp	312
Od adaptacji rozwiązań ZZL do wypracowania własnych koncepcji dostosowanych do potrzeb i możliwości	313
Rozwój kapitału ludzkiego	315
Komunikacja z otoczeniem	317
Różnorodność	317
Zaangażowanie	319
Zakończenie	320
Część IV. Zarządzanie zasobami ludzkimi w nowej przestrzeni fizycznej i społecznej, czyli dokąd zmierzamy	
Rozdział 1. E-zarządzanie i przywództwo	323
<i>Paweł Korzyński</i>	
Wprowadzenie	323
Indywidualne traktowanie z wykorzystaniem platform społecznościowych, systemów informatycznych oraz sztucznej inteligencji	324
Inspirująca motywacja wychodząca poza granice organizacji	327
Stymulacja intelektualna z wykorzystaniem uczenia maszynowego oraz platform społecznościowych	328

Wyidealizowany wpływ za pomocą pozycjonowania w świecie wirtualnym	328
Podsumowanie	329
Rozdział 2. O zastosowaniu ICT w HR i co z tego wynika dla HR w polskich organizacjach i dla badaczy tego zjawiska	331
<i>Jacek Woźniak</i>	
Wprowadzenie	331
Konsekwencje zastosowania ICT w HR dla realizacji celu humanistycznego i sprawnościowego	332
Zmiany w realizacji praktyk HR i narzędzia ICT do nich służące	334
Podsumowanie	340
Rozdział 3. Kompetencje przyszłości i zatrudnialność w dobie cyfryzacji	343
<i>Anna Rakowska</i>	
Wprowadzenie	343
Zatrudnialność jako grupa kompetencji	344
Wnioski	347
Zakończenie	348
Rozdział 4. Trendy na rynku pracy w Polsce	352
<i>Jarosław Oczki</i>	
Wprowadzenie	352
Rynek pracy w Polsce na tle Unii Europejskiej	353
Demograficzne uwarunkowania zmian stopy bezrobocia w Polsce	355
Popytowe uwarunkowania stopy bezrobocia	359
Wnioski	361
Spis rysunków	363
Spis wykresów	365
Spis tabel	367