

Spis treści

■ Wprowadzenie	7
■ Rozdział 1. Praca i rynek pracy jako czynniki determinujące ryzyko personalne w przedsiębiorstwach	15
1.1. Zmiana form pracy i zatrudnienia.....	15
1.2. Elastyczność rynku pracy.....	29
1.3. Lokalny rynek pracy jako czynnik ryzyka personalnego	31
1.4. Analiza wybranych zjawisk związanych z zasobami ludzkimi na lokalnych rynkach pracy w Polsce.....	39
■ Rozdział 2. Ryzyko personalne jako istotna kategoria ryzyka w organizacji	45
2.1. Geneza i ewolucja koncepcji ryzyka.....	45
2.2. Definicje i klasyfikacje ryzyka w organizacji.....	52
2.3. Ryzyko personalne – przegląd definicji i typologii	57
■ Rozdział 3. Zarządzanie ryzykiem personalnym w organizacji	69
3.1. Definicje i standardy zarządzania ryzykiem w organizacji.....	69
3.2. Elementy składowe zarządzania ryzykiem personalnym.....	79
3.3. Znaczenie ryzyka personalnego – przegląd badań	88
■ Rozdział 4. Korporacyjność sektora elektroenergetycznego – szanse i zagrożenia	97
4.1. Struktura zdecentralizowanego rynku energii elektrycznej.....	97
4.2. Korporacyjny wymiar sektora elektroenergetycznego.....	109
4.3. Integracja pionowa korporacji energetycznych – studium przypadku	115
4.4. Ryzyko rynkowe korporacji energetycznych.....	128

■ Rozdział 5. Pomiar i zarządzanie ryzykiem personalnym w korporacjach energetycznych.....	135
5.1. Problemy badawcze i metodyka badań.....	135
5.2. Ocena ryzyka personalnego na tle innych kategorii ryzyka w organizacji	137
5.3. Subkategorie ryzyka personalnego w korporacjach energetycznych	142
5.4. Ryzyko personalne w korporacjach energetycznych – perspektywa pracowników na kluczowych stanowiskach	149
5.5. Sposoby i metody zarządzania ryzykiem personalnym w korporacjach energetycznych.....	153
■ Zakończenie.....	167
■ Postscriptum: Ryzyko personalne w czasie COVID-19	171
■ Bibliografia	175