

Spis treści

Wprowadzenie	9
Aldona Andrzejczak	
Rozdział 1	
Wybrane konteksty rozwoju kompetencji	13
Aldona Andrzejczak	
Wprowadzenie.....	13
Ramy pojęciowe rozwoju osobistego i zawodowego	14
Pomiar rozwoju – podejście kompetencyjne do rozwoju.....	20
Indywidualny kontekst rozwoju zawodowego	25
Organizacyjny kontekst rozwoju zawodowego	27
Zakończenie.....	31
Bibliografia.....	33
Rozdział 2	
Praca i kompetencje w gospodarce 4.0	37
Olena Shelest-Szumilas	
Wprowadzenie.....	37
Praca w warunkach gospodarki 4.0.....	39
Kompetencje przyszłości	44
Uwagi o edukacji wyższej wobec wyzwań gospodarki 4.0	48
Zakończenie.....	50
Bibliografia.....	51
Rozdział 3	
Model kształcenia kompetencji pracowników dla gospodarki przyszłości..	57
Jan Polcyn	
Wprowadzenie.....	57
Kompetencje oczekiwane przez gospodarkę przyszłości	60
Atrakcyjność zawodów związanych z nowymi technologiami.....	63
Model systemu kształcenia dla nowej gospodarki.....	64
Podsumowanie	68
Bibliografia.....	70

Rozdział 4**Rozwój kompetencji wykładowców akademickich w zakresie nauczania****online**..... 73

Anna Wach

Wprowadzenie..... 73

Profesjonalizacja i doskonalenie kompetencji do nauczania 75

(Nie)przygotowanie nauczycieli akademickich do prowadzenia zajęć zdalnych w okresie pandemii..... 77

Teoretyczne uzasadnienia kompetencji do nauczania online..... 80

W kierunku rozwoju kompetencji do nauczania online. Doświadczenia Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu 88

Zakończenie..... 91

Bibliografia..... 92

Rozdział 5**Kompetencje cyfrowe kadry organizacji pozarządowych w kontekście digitalizacji**..... 97

Joanna Schmidt

Wprowadzenie..... 97

Transformacja cyfrowa..... 98

Pojęcie kompetencji cyfrowych i ich rola w gospodarce cyfrowej 99

Znaczenie digitalizacji w organizacjach pozarządowych 103

Kompetencje cyfrowe kadry organizacji pozarządowych i bariery w ich rozwijaniu..... 108

Zakończenie..... 113

Bibliografia..... 114

Rozdział 6**Komunikacja interpersonalna jako kompetencja przyszłości. Płeć jako kryterium różnicujące**..... 118

Joanna Furmańczyk

Wprowadzenie..... 118

Kompetencje przyszłości w gospodarce 4.0 120

Kompetencja komunikacyjna 124

Różnice w komunikowaniu się kobiet i mężczyzn – aspekt teoretyczny..... 127

Różnice w komunikacji kobiet i mężczyzn – wyniki analizy 130

Zakończenie..... 134

Bibliografia..... 135

Rozdział 7**Szkolenie i rozwój pracowników w organizacji turkusowej na przykładzie firmy Highsolutions sp. z o.o. 138**

Aneta Pisarska

Wprowadzenie.....	138
Szkolenie i rozwój pracowników w organizacjach tradycyjnie zarządzanych.....	139
Istota organizacji turkusowych	141
Metodologia badań.....	146
Prezentacja organizacji.....	147
Szkolenia i rozwój w Highsolutions	149
Zakończenie.....	155
Bibliografia.....	157

Rozdział 8**Szkolenia e-learningowe jako narzędzie rozwoju kompetencji. Studium bankowe 160**

Jerzy Kaźmierczyk

Wprowadzenie.....	160
Rola szkoleń w kształtowaniu kompetencji.....	161
Metodyka badania oraz wykorzystane dane	163
Szkolenia e-learningowe w świetle badań empirycznych.....	167
Zakończenie.....	169
Bibliografia.....	171

Rozdział 9**Satysfakcja użytkowników wirtualnej rzeczywistości w procesie szkoleniowym na przykładzie międzynarodowego przedsiębiorstwa 4.0.... 175**

Patrycjusz Rak-Miąsik

Wprowadzenie.....	175
Rozwój pracownika w przedsiębiorstwie 4.0	176
Wykorzystywane metody szkoleniowe w przedsiębiorstwie poddanym badaniu empirycznemu	179
Metodyka przeprowadzonych badań empirycznych.....	181
Umiejętność korzystania z wirtualnej rzeczywistości.....	182
Jakość rozwiązań szkoleniowych VR.....	183
Współpraca sztucznej inteligencji z człowiekiem podczas szkolenia.....	184
Efektywność szkolenia wirtualnego z wykorzystaniem sztucznej inteligencji	185
Wnioski i rekomendacje	186
Bibliografia.....	188

Rozdział 10

Reorientacja zawodowa w gospodarce 4.0 na przykładzie byłych

sportowców..... 190

Adam Metelski

Wprowadzenie..... 190

Istota reorientacji zawodowej w gospodarce 4.0..... 191

Metodyka badań 195

Wyniki 196

Zakończenie..... 199

Bibliografia..... 200

Notka o autorach..... 203