

Spis treści

Wstęp	7
Rozdział I. Rekrutacja	8
1. Rekrutacja wewnętrzna i zewnętrzna	8
2. Ogłoszenie rekrutacyjne	10
3. Zakaz dyskryminacji w czasie rekrutacji	11
4. Przetwarzanie danych osobowych w procesie rekrutacji	14
5. Pytania podczas rekrutacji	19
5.1. Warunki zatrudnienia	19
5.2. Członkostwo w partiach politycznych oraz przynależność związkowa	19
5.3. Dane ujawniane za zgodą pracownika	20
5.4. Plany związane z rodzicielstwem	20
6. Wykonywanie pracy podczas rekrutacji	22
7. Testy psychologiczne	22
8. Podanie nieprawdziwych informacji podczas rekrutacji	23
Rozdział II. Umowa przedwstępna	25
Rozdział III. Czynności poprzedzające podpisanie umowy o pracę	27
1. Dane osobowe niezbędne do zawarcia umowy	27
2. Skierowanie na profilaktyczne badania lekarskie	27
3. Dokumenty dobrowolnie przedstawiane przez kandydata do pracy	32
Rozdział IV. Zawieranie umowy o pracę	34
1. Cechy umowy o pracę	34
2. Określenie stron umowy o pracę	35
3. Rodzaje umów o pracę oraz warunki ich zawierania	36
3.1. Umowa na okres próbny	36
3.2. Dopuszczalność zawarcia umowy próbnej a wcześniejsze relacje zawodowe	38
3.3. Umowa o pracę na czas określony	40
3.4. Pozalimitowe umowy na czas określony	42
3.5. Umowa o pracę na czas nieokreślony	45

4. Data zawarcia umowy o pracę	46
5. Rodzaj pracy	46
6. Miejsce wykonywania pracy	46
7. Wynagrodzenie za pracę	47
8. Wymiar czasu pracy	48
9. Termin rozpoczęcia pracy	48
10. Limit godzin ponadwymiarowych	49
11. Systemy czasu pracy w umowie o pracę	50
12. Nieobowiązkowe elementy umowy o pracę	50
13. Zawarcie umowy w innej formie niż pisemna	52
Rozdział V. Obowiązki pracodawcy po zatrudnieniu pracownika	55
1. Informacja o warunkach zatrudnienia	55
2. Zakres obowiązków	58
3. Potwierdzenie o zapoznaniu się przez pracownika z regulacjami prawa pracy	58
4. Przetwarzanie danych osobowych pracownika	59
4.1. Udostępnienie danych za zgodą pracownika	60
4.2. Dane osobowe innych osób udostępniane przez pracownika	61
4.3. Dane biometryczne	63
5. Umowa o zakazie konkurencji	65
6. Szkolenia bhp	68
7. Zapoznanie pracownika z oceną ryzyka zawodowego	70
8. Środki ochrony indywidualnej	71
9. Oświadczenia o zamiarze korzystania z uprawnień rodzicielskich	73
10. Umowa o odpowiedzialności materialnej	74
11. Założenie i prowadzenie akt osobowych	74
12. Ewidencja czasu pracy	76
13. Zgłoszenie pracownika do ubezpieczeń społecznych i zdrowotnego	77
Rozdział VI. Rozwiązanie umowy o pracę z upływem czasu jej trwania	78
1. Informacje ogólne	78
2. Upływ okresu umowy o pracę	78
Rozdział VII. Porozumienie stron	79
1. Warunki zawarcia porozumienia o rozwiązaniu umowy o pracę	79
2. Cofnięcie oświadczenia o chęci rozwiązania umowy za porozumieniem stron	81
Rozdział VIII. Wypowiedzenie umowy o pracę	83
1. Forma i treść wypowiedzenia umowy o pracę	83
1.1. Możliwość złożenia wypowiedzenia w formie elektronicznej	84
1.2. Forma dokumentowa wypowiedzenia umowy	86
2. Przyczyna wypowiedzenia umowy o pracę	86
2.1 Upływ czasu od zdarzenia uzasadniającego wypowiedzenie	90

2.2. Wybrane prawidłowe przyczyny uzasadniające wypowiedzenie umowy o pracę	91
2.2.1. Nieobecność pracownika w pracy	91
2.2.2. Odmowa przyjęcia i podpisania zakresu obowiązków	91
2.2.3. Brak umiejętności pracy zespołowej	92
2.2.4. Zeznanie nieprawdy w postępowaniu powypadkowym	92
2.2.5. Bezczywność i bierność w pracy	92
2.2.6. Brak wystarczających efektów pracy	92
2.2.7. Przekroczenie granic dopuszczalnej krytyki	93
2.3. Nieprawidłowe w ocenie Sądu Najwyższego przyczyny wypowiedzenia umowy o pracę	93
2.3.1. Pozorna likwidacja stanowiska pracy	93
2.3.2. Brak właściwej organizacji pracy	94
2.3.3. Osiągnięcie wieku emerytalnego	94
3. Konsultacje związkowe	94
4. Okres wypowiedzenia	97
4.1. Ustalenie okresów wypowiedzenia	97
4.2. Skrócenie okresu wypowiedzenia	98
5. Wręczenie wypowiedzenia	99
6. Specjalna procedura przy zwolnieniach grupowych	102
7. Cofnięcie wypowiedzenia	105
Rozdział IX. Zakaz wypowiedzania umów ze względu na przepisy ochronne	107
1. Ochrona przedemerytalna	107
1.1. Zakres działania ochrony	108
1.2. Pojęcie wieku emerytalnego	109
1.3. Wypowiedzenie zmieniające	110
1.4. Okoliczności wyłączające zakaz wypowiedzania	111
2. Usprawiedliwiona nieobecność w pracy	112
2.1. Granice czasowe	113
2.2. Faktyczna nieobecność	114
2.3. Wyjątki podmiotowe	115
3. Gwarancje związane z rodzicielstwem	116
3.1. Zasady szczególne dla kobiet w ciąży	116
3.2. Wspólne zasady ochrony przed zwolnieniem w okresie ciąży oraz urlopów: macierzyńskiego, na warunkach macierzyńskiego, rodzicielskiego i ojcowskiego	119
3.3. Ograniczenia w ochronie związane z ustawą o zwolnieniach grupowych	120
3.4. Uchylenie ochrony rodzicielskiej	121
3.5. Ochrona przed zwolnieniem osób uprawnionych do urlopu wychowawczego	123
4. Działacze związkowi	124
4.1. Zakres podmiotowy ochrony związkowej	125

4.2. Czas trwania ochrony	127
4.3. Terminy udzielenia lub nieudzielenia zgody na uchylenie ochrony	127
4.4. Skutki naruszenia zakazów dotyczących ochrony	128
Rozdział X. Rozwiązanie umowy bez wypowiedzenia	139
1. Rozwiązanie umowy bez wypowiedzenia przez pracodawcę	139
1.1. Zwolnienie dyscyplinarne pracownika	139
1.2. Rozwiązanie umowy bez wypowiedzenia bez winy pracownika	142
2. Rozwiązanie umowy bez wypowiedzenia przez pracownika	145
Rozdział XI. Wygaśnięcie stosunku pracy	147
1. Śmierć pracownika	147
2. Śmierć pracodawcy	148
2.1. Zasady ogólne	148
2.2. Zarząd sukcesyjny	148
3. Tymczasowe aresztowanie	150
Rozdział XII. Rozliczenie z pracownikiem	151
1. Obowiązek rozliczenia się ze zobowiązań względem pracodawcy	151
2. Możliwość zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy	152
3. Wcześniejsze rozwiązanie umowy o pracę	152
4. Obowiązek wykorzystania urlopu wypoczynkowego	152
5. Dni wolne na poszukiwanie pracy	153
6. Możliwe zawarcie umowy o zakazie konkurencji	153
7. Uprawnienie do badań końcowych	154
8. Wypłacenie wynagrodzenia	154
9. Ekwiwalent za urlop wypoczynkowy	155
10. Świadczenie pracy	155
11. Odprawa emerytalna	155
12. Odprawa z tytułu zwolnień grupowych	155
13. Odszkodowanie w związku ze skróceniem okresu wypowiedzenia	157