

Wstęp	13
USTAWA z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (j.t. Dz.U. z 2022 r. poz. 1510, ost.zm. Dz.U. z 2023 r. poz. 240)	15
DZIAŁ PIERWSZY. Przepisy ogólne	16
Rozdział I. Przepisy wstępne	16
Rozdział II. Podstawowe zasady prawa pracy	17
Rozdział IIa. Równe traktowanie w zatrudnieniu	19
Rozdział IIb. Nadzór i kontrola przestrzegania prawa pracy	22
Rozdział III. (uchylony)	23
KOMENTARZ. Dział I. Przepisy ogólne	24
Zagadnienia ogólne	24
Pracodawca	24
Pracownik	24
Akty prawa wewnątrzzakładowego	25
Zawieszenie prawa wewnątrzzakładowego	25
Warunki zawieszenia przepisów prawa pracy	25
Jakie przepisy można zawiesić	26
Okres trwania porozumienia	27
Warunki, na jakich są zatrudniani pracownicy w czasie zawieszenia przepisów	28
Zawieszenie zapisów umowy o pracę	28
Zawieszenie postanowień umów o pracę na podstawie ustawy o COVID-19 ...	29
Podstawowe zasady prawa pracy	32
Równe traktowanie w zatrudnieniu	33
Zróżnicowanie wynagrodzeń a dyskryminacja	34
Dodatkowe świadczenia po ustaniu stosunku pracy a dyskryminacja	38
Co powinien zrobić pracodawca, aby uniknąć zarzutu dyskryminacji płacowej	40
Różnice między dyskryminacją a nierównym traktowaniem	41
Ochrona pracowników w razie dochodzenia roszczeń	42
Obowiązek udostępnienia pracownikom przepisów o równym traktowaniu ...	42
Nadzór i kontrola przestrzegania prawa pracy	43
DZIAŁ DRUGI. Stosunek pracy	47
Rozdział I. Przepisy ogólne	47
Rozdział II. Umowa o pracę	57
Oddział 1. Zawarcie umowy o pracę	57
Oddział 2. Przepisy ogólne o rozwiązaniu umowy o pracę	61
Oddział 3. Rozwiązanie umowy o pracę za wypowiedzeniem	62
Oddział 4. Uprawnienia pracownika w razie nieuzasadnionego lub niezgodnego z prawem wypowiedzenia umowy o pracę przez pracodawcę	65
Oddział 5. Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia	68
Oddział 6. Uprawnienia pracownika w razie niezgodnego z prawem rozwiązania przez pracodawcę umowy o pracę bez wypowiedzenia	69
Oddział 6a. Uprawnienia pracodawcy w razie nieuzasadnionego rozwiązania przez pracownika umowy o pracę bez wypowiedzenia	71
Oddział 7. Wygaśnięcie umowy o pracę	71
Rozdział IIa. (uchylony)	74

Rozdział IIb. Zatrudnianie pracowników w formie telepracy	74
Rozdział IIc. Praca zdalna	79
Rozdział III. Stosunek pracy na podstawie powołania, wyboru, mianowania oraz spółdzielczej umowy o pracę.....	87
Oddział 1. Stosunek pracy na podstawie powołania	87
Oddział 2. Stosunek pracy na podstawie wyboru	89
Oddział 3. Stosunek pracy na podstawie mianowania	89
Oddział 4. Stosunek pracy na podstawie spółdzielczej umowy o pracę.....	90
KOMENTARZ. Dział II. Stosunek pracy	91
Zagadnienia ogólne	91
Stosunek pracy	91
Udostępnianie danych osobowych	92
Dane wymagane od kandydata do pracy	92
Dane wymagane od pracownika	93
Dane przetwarzane za zgodą kandydata i pracownika	94
Przetwarzanie danych wrażliwych	95
Monitoring w pracy	97
Kontrola trzeźwości pracownika	99
Warunki przeprowadzania kontroli	100
Sprzęt do badania trzeźwości	100
Wynik pomiarów i postępowanie pracodawcy	100
Regulacja wewnątrzzakładowa	101
Efekt kontroli trzeźwości	102
Kontrola przez organy policji	102
Uprawnienia kontrolowanego pracownika	103
Kontrola na obecność substancji innych niż alkohol	103
Umowa o pracę	104
Elementy umowy o pracę	105
Określenie stron umowy o pracę	107
Data zawarcia umowy o pracę	107
Rodzaj pracy	107
Miejsce wykonywania pracy	108
Wynagrodzenie za pracę	108
Wymiar czasu pracy	109
Termin rozpoczęcia pracy	109
Limit godzin nadwymiarowych	110
Systemy czasu pracy w umowie o pracę	111
Wskazanie okoliczności zawarcia umowy terminowej powyżej limitów	112
Nieobowiązkowe elementy umowy o pracę	114
Rodzaje umów	114
Umowa na okres próbny	114
Ponowne zawieranie umowy na okres próbny	117
Skutki zawarcia umowy na okres próbny dłuższy niż 3 miesiące	119
Umowa o pracę na czas określony	120
Brak limitów w zawieraniu umów na czas określony	123
Wypowiedzenie umowy na czas określony	127
Umowa na zastępstwo	128
Umowa na czas nieokreślony	129
Informacja o warunkach zatrudnienia	130
Przejęcie zakładu pracy na innego pracodawcę	133
Przejęcie praw i obowiązków przez nowego pracodawcę	133
Pracownicy zatrudnieni na innej podstawie niż umowa o pracę	134

Osoby zatrudnione na innej podstawie niż stosunek pracy	135
Tryb przejścia zakładu i związane z tym obowiązki wobec pracowników ..	135
Uprawnienia pracowników	136
Rozwiązanie umowy o pracę	137
Porozumienie stron	137
Rozwiązanie umowy za wypowiedzeniem	138
Ochrona sygnalistów	140
Okresy wypowiedzenia umów o pracę	143
Liczenie terminów okresów wypowiedzenia	143
Przyczyna wypowiedzenia umowy	144
Konsultacje zamiaru wypowiedzenia umowy ze związkami zawodowymi	146
Wręczenie pracownikowi wypowiedzenia	147
Wydłużenie okresu wypowiedzenia	150
Skrócenie okresu wypowiedzenia	150
Zwolnienie z obowiązku świadczenia pracy	151
Rozwiązanie umowy bez wypowiedzenia	152
Zwolnienie dyscyplinarne pracownika	152
Rozwiązanie umowy bez wypowiedzenia bez winy pracownika	154
Rozwiązanie umowy bez wypowiedzenia przez pracownika	155
Wygaśnięcie stosunku pracy	156
Śmierć pracownika	156
Śmierć pracodawcy	157
Zarząd sukcesyjny	157
Tymczasowe aresztowanie	159
Niezdadne z prawem wypowiedzenie umowy	159
Umowa na czas nieokreślony	159
Umowa na okres próbny	160
Umowa na czas określony	161
Niezdadne z prawem rozwiązanie umowy bez wypowiedzenia	162
Przywrócenie do pracy	163
Telepraca	163
Rozpoczęcie pracy w formie telepracy	165
Zaprzestanie wykonywania telepracy	166
Obowiązki pracodawcy	167
Dodatkowa umowa	167
Kontrola telepracownika	169
Dokumentacja pracownicza i obowiązki pracodawcy w zakresie bhp	170
Praca zdalna w Kodeksie pracy	171
Definicja pracy zdalnej	171
Formy pracy zdalnej	171
Obowiązki pracodawcy związane z pracą zdalną	174
Regulamin pracy zdalnej	175
Pozostała dokumentacja związana z pracą zdalną	177
Wyłączenia prac i przepisów bhp w przypadku pracy zdalnej	178
Regulacje szczegółowe	179
Czas pracy przy pracy zdalnej	180
Delegowanie pracowników	181
DZIAŁ TRZECI. Wynagrodzenie za pracę i inne świadczenia	185
Rozdział I. Ustalanie wynagrodzenia za pracę i innych świadczeń	
związanych z pracą	185
Rozdział Ia. Wynagrodzenie za pracę	187
Rozdział II. Ochrona wynagrodzenia za pracę	189

Rozdział III. Świadczenia przysługujące w okresie czasowej niezdolności do pracy	192
Rozdział IIIa. Odprawa rentowa lub emerytalna.....	193
Rozdział IV. Odprawa pośmiertna.....	193
KOMENTARZ. Dział III. Wynagrodzenie za pracę i inne świadczenia	195
Zagadnienia ogólne	195
Regulamin wynagradzania	199
Regulamin wynagradzania a układ zbiorowy pracy	200
Zasady tworzenia regulaminu wynagradzania	201
Jakie postanowienia powinien zawierać regulamin	201
Najczęściej popełniane błędy w regulaminie wynagradzania	201
Jak prawidłowo określić datę wejścia w życie regulaminu	207
Jak podać regulamin do wiadomości pracowników	208
Jak zmieniać postanowienia regulaminu	208
Podróż służbowa	210
Dieta krajowa	210
Dieta zagraniczna	216
Podróż pracowników mobilnych	219
Wynagrodzenie za wykonaną pracę	222
Przestój	222
Przestój z powodu warunków atmosferycznych	223
Przestój ekonomiczny z ustaw antykryzysowych	224
Ochrona wynagrodzenia za pracę	226
Prawo niezbywalne	227
Wypłata wynagrodzenia za pracę	230
Forma i sposób wypłaty wynagrodzenia	230
Potrącenia z wynagrodzenia	231
Granice potrąceń i kwota wolna	233
Wynagrodzenie za okres niezdolności do pracy	244
Odprawa rentowa lub emerytalna	249
Odprawa pośmiertna	251
Ograniczenie wysokości odpraw i odszkodowań	254
DZIAŁ CZWARTY. Obowiązki pracodawcy i pracownika	258
Rozdział I. Obowiązki pracodawcy	258
Rozdział II. Obowiązki pracownika	264
Rozdział IIa. Zakaz konkurencji	264
Rozdział III. Kwalifikacje zawodowe pracowników	265
Rozdział IV. Regulamin pracy	267
Rozdział V. Nagrody i wyróżnienia	268
Rozdział VI. Odpowiedzialność porządkowa pracowników	269
KOMENTARZ. Dział IV. Obowiązki pracodawcy i pracownika	271
Zagadnienia ogólne	271
Zakres obowiązków pracownika	271
Mobbing	273
Zasady prowadzenia dokumentacji kadrowej	275
Zmiana formy prowadzenia dokumentacji pracowniczej	275
Okresy archiwizacji dokumentacji pracowniczej	278
Świadectwo pracy	280
Termin wydania	280
Najczęstsze błędy w świadectwach pracy	284

Sprostowanie świadectwa pracy	288
Zakaz konkurencji	289
Wskazówki dla pracodawcy zawierającego umowę o zakazie konkurencji	290
Odpowiedzialność materialna pracownika za złamanie zakazu konkurencji podczas zatrudnienia	296
Odszkodowanie z klauzuli konkurencyjnej	299
Sposób obliczania odszkodowania	301
Kwalifikacje zawodowe pracowników	303
Skierowanie lub zgoda pracodawcy na doksztalcanie	303
Uprawnienia pracowników podnoszących kwalifikacje	306
Umowa pracodawcy z pracownikiem podnoszącym kwalifikacje	308
Indywidualny czas pracy	314
Świadczenia dobrowolne	314
Doksztalcanie niezwiązane z zatrudnieniem	315
Regulamin pracy	316
Zasady przyznawania środków ochrony indywidualnej	318
Systemy i rozkłady czasu pracy oraz przyjęte okresy rozliczeniowe	319
Pora nocna	320
Termin i miejsce wypłaty wynagrodzenia	321
Wykaz prac wzbronionych młodocianym i kobietom	321
Obowiązki bhp	322
Sposób potwierdzania przybycia i obecności w pracy	323
Informacja o karach porządkowych	323
Inne postanowienia zamieszczone w regulaminie pracy	324
Ustalenie i wejście w życie regulaminu pracy	324
Odpowiedzialność porządkowa pracowników	324
Procedura stosowania kar	325
Odwołanie od zastosowanej kary	326
Zatarcie kary	328
DZIAŁ PIĄTY. Odpowiedzialność materialna pracowników	331
Rozdział I. Odpowiedzialność pracownika za szkodę wyrządzoną pracodawcy.....	331
Rozdział II. Odpowiedzialność za mienie powierzone pracownikowi.....	332
KOMENTARZ. Dział V. Odpowiedzialność materialna pracowników	334
Zagadnienia ogólne	334
Odpowiedzialność za szkodę wyrządzoną pracodawcy	334
Granice odpowiedzialności	336
Wysokość odszkodowania	336
Ciężar dowodu	339
Szkoda wyrządzona osobie trzeciej	339
Przyczynienie się do powstania szkody	340
Odpowiedzialność za mienie powierzone pracownikowi	340
Wspólna odpowiedzialność za powierzone mienie	343
Inwentaryzacja	346
Wypowiedzenie i odstąpienie od umowy	347
Nieobecność pracownika	347
Rozwiązanie umowy o pracę	348
Ustanie umowy o odpowiedzialności materialnej	348
Udział pracowników w inwentaryzacji	348

DZIAŁ SZÓSTY. Czas pracy	350
Rozdział I. Przepisy ogólne	350
Rozdział II. Normy i ogólny wymiar czasu pracy	350
Rozdział III. Okresy odpoczynku.....	352
Rozdział IV. Systemy i rozkłady czasu pracy	353
Rozdział V. Praca w godzinach nadliczbowych	359
Rozdział VI. Praca w porze nocnej.....	362
Rozdział VII. Praca w niedziele i święta.....	363
KOMENTARZ. Dział VI. Czas pracy	366
Zagadnienia ogólne	366
Doba pracownicza i tydzień pracy	367
Normy czasu pracy i okres rozliczeniowy	369
Normy czasu pracy	369
Pięciodniowy tydzień pracy.....	369
Okres rozliczeniowy	370
Wymiar czasu pracy.....	375
Rozkład czasu pracy	375
Prawo pracownika do odpoczynku.....	377
Odpoczynek dobowy.....	377
Odpoczynek tygodniowy	378
Przerwa w pracy.....	380
Systemy czasu pracy.....	381
System podstawowy.....	381
System równoważny z przedłużeniem normy dobowej do 12 godzin	382
System równoważny z przedłużeniem normy dobowej do 16 lub 24 godzin.....	383
System przerywanego czasu pracy	383
System zadaniowego czasu pracy	384
System pracy weekendowej.....	384
System skróconego tygodnia pracy.....	384
Ruchomy czas pracy	385
Indywidualny rozkład czasu pracy dla rodziców niepełnosprawnych dzieci ...	387
Czas pracy kadry kierowniczej.....	388
Ewidencja czasu pracy.....	389
Praca w godzinach nadliczbowych	392
Odrabianie wyjść prywatnych	393
Limit pracy nadliczbowej (dobowy, tygodniowy, roczny).....	394
Rekompensata pracy w godzinach nadliczbowych	395
Praca w niedziele i święta.....	398
Praca w placówkach handlowych.....	399
Rekompensata za pracę w niedzielę i święto.....	402
DZIAŁ SIÓDMY. Urlopy pracownicze	408
Rozdział I. Urlopy wypoczynkowe	408
Rozdział II. Urlopy bezpłatne.....	415
KOMENTARZ. Dział VII. Urlopy pracownicze	416
Zagadnienia ogólne	416
Nabywanie prawa do urlopu	416
Wymiar urlopu wypoczynkowego	417
Udzielanie urlopu	420

Urlop pracowników pracujących w równoważnym systemie czasu pracy	421
Urlop proporcjonalny	422
Urlop po okresie niewykonywania pracy	423
Zwiększenie wymiaru urlopu	424
Termin wykorzystania urlopu	425
Udzielanie urlopu wypoczynkowego w okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego	425
Przerwanie urlopu	426
Odwołanie z urlopu	427
Przesunięcie terminu urlopu	428
Zwrot kosztów odwołania i przesunięcia urlopu pracownika	429
Dzielenie urlopu na części	430
Urlop na żądanie	431
Ekwiwalent za urlop	432
Wynagrodzenie urlopowe	434
Urlop opiekuńczy	435
DZIAŁ ÓSMY. Uprawnienia pracowników związane z rodzicielstwem	438
KOMENTARZ. Dział VIII. Uprawnienia pracowników związane z rodzicielstwem	458
Zakaz zatrudniania kobiet przy pracach szczególnie uciążliwych i szkodliwych dla zdrowia	458
Prace związane z nadmiernym wysiłkiem fizycznym	459
Prace w mikroklimacie zimnym, gorącym i zmiennym	460
Prace narażające na działanie pola elektromagnetycznego o częstotliwości od 0 Hz do 300 GHz oraz promieniowania jonizującego	460
Prace w podwyższonym lub obniżonym ciśnieniu	460
Prace w kontakcie ze szkodliwymi czynnikami biologicznymi	460
Prace grożące ciężkimi urazami fizycznymi lub psychicznymi	461
Ochrona stosunku pracy kobiet w ciąży	461
Zakaz wypowiedzania i rozwiązywania umowy o pracę z pracownicą w ciąży	461
Wyjątki od zakazu wypowiedzania umów pracownicom w ciąży	462
Obowiązek przedłużania umów terminowych	463
Uprawnienia związane z rodzicielstwem	464
Pracownica w ciąży	464
Pracownica karmiąca dziecko piersią	465
Pracownica wychowująca dziecko w wieku do 4 lat	465
Pracownica wychowująca dziecko w wieku do 14 lat	466
Urlop macierzyński	468
Przejęcie urlopu przez samotnego ojca	471
Przejęcie urlopu w razie śmierci matki	472
Podjęcie pracy przez ubezpieczoną matkę	473
Rozpoczęcie urlopu macierzyńskiego	474
Urlop na warunkach urlopu macierzyńskiego	474
Urlop rodzicielski	477
Tak zwany długi wniosek o urlop rodzicielski	480
Łączenie urlopu rodzicielskiego z wykonywaniem pracy	481
Rezygnacja z urlopu rodzicielskiego	482
Urlop rodzicielski dla rodziców adopcyjnych	483

Urlop ojcowski	485
Uprawnienia rodzicielskie dla członków najbliższej rodziny	486
Warunki zatrudnienia pracownika powracającego z urlopu macierzyńskiego	487
Urlop wychowawczy	487
Pomniejszanie liczby części urlopu wychowawczego ze względu na wykorzystany urlop rodzicielski	489
Zakaz rozwiązywania i wypowiedzania umowy o pracę w czasie urlopu wychowawczego	489
Podjęcie pracy na urlopie wychowawczym	490
Przerwanie urlopu wychowawczego	490
Dopuszczenie pracownika do pracy po urlopie wychowawczym	491
Obniżenie wymiaru czasu pracy zamiast urlopu wychowawczego	492
Zmiany w uprawnieniach związanych z rodzicielstwem	493
DZIAŁ DZIEWIĄTY. Zatrudnianie młodocianych	496
Rozdział I. Przepisy ogólne	496
Rozdział II. Zawieranie i rozwiązywanie umów o pracę w celu przygotowania zawodowego	498
Rozdział III. Doksztalcanie	498
Rozdział IIIa. Zatrudnianie młodocianych w innym celu niż przygotowanie zawodowe	499
Rozdział IV. Szczególna ochrona zdrowia	500
Rozdział V. Urlopy wypoczynkowe	501
Rozdział VI. Rzemieślnicze przygotowanie zawodowe	502
KOMENTARZ. Dział IX. Zatrudnianie młodocianych	503
Zagadnienia ogólne	503
Umowa o pracę w celu przygotowania zawodowego	505
Rozwiązanie umowy o pracę zawartej w celu przygotowania zawodowego	506
Ochrona pracowników młodocianych	508
Czas pracy młodocianych	509
Zatrudnianie młodocianych przy pracach lekkich	510
Urlopy wypoczynkowe młodocianych	511
DZIAŁ DZIESIĄTY. Bezpieczeństwo i higiena pracy	514
Rozdział I. Podstawowe obowiązki pracodawcy	514
Rozdział II. Prawa i obowiązki pracownika	517
Rozdział III. Obiekty budowlane i pomieszczenia pracy	519
Rozdział IV. Maszyny i inne urządzenia techniczne	520
Rozdział V. Czynniki oraz procesy pracy stwarzające szczególne zagrożenie dla zdrowia lub życia	521
Rozdział VI. Profilaktyczna ochrona zdrowia	524
Rozdział VII. Wypadki przy pracy i choroby zawodowe	529
Rozdział VIII. Szkolenie	532
Rozdział IX. Środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze	534
Rozdział X. Służba bezpieczeństwa i higieny pracy	535
Rozdział XI. Konsultacje w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz komisja bezpieczeństwa i higieny pracy	536
Rozdział XII. Obowiązki organów sprawujących nadzór nad przedsiębiorstwami lub innymi jednostkami organizacyjnymi państwowymi albo samorządowymi	538

Rozdział XIII. Przepisy bezpieczeństwa i higieny pracy dotyczące wykonywania prac w różnych gałęziach pracy.....	539
KOMENTARZ. Dział X. Bezpieczeństwo i higiena pracy	540
Zagadnienia ogólne	540
Podstawowe obowiązki pracodawcy w zakresie bhp	540
Osoba do udzielania pierwszej pomocy i ochrony przeciwpożarowej	541
Informowanie o ryzyku zawodowym	542
Badania lekarskie	543
Szkolenia bhp	549
Odzież i obuwie robocze	554
Pranie odzieży roboczej	556
Środki ochrony indywidualnej	558
Informowanie o wypadkach przy pracy i chorobach zawodowych	558
Posiłki i napoje profilaktyczne	559
Służba bhp	562
DZIAŁ JEDENASTY. Układy zbiorowe pracy.....	566
Rozdział I. Przepisy ogólne.....	566
Rozdział II. Ponadzakładowy układ zbiorowy pracy	573
Rozdział III. Zakładowy układ zbiorowy pracy	576
KOMENTARZ. Dział XI. Układy zbiorowe pracy.....	579
Zagadnienia ogólne	579
Zakres stosowania układów zbiorowych pracy	579
Kryteria reprezentatywności organizacji związkowej	580
Przepisy Kodeksu pracy niestosowane w układzie zbiorowym do osób wykonujących pracę zarobkową.....	580
Zawarcie układu.....	581
Układ zbiorowy a treść stosunków pracy.....	582
Zawieszenie stosowania układu	583
DZIAŁ DWUNASTY. Rozpatrywanie sporów o roszczenia ze stosunku pracy	585
Rozdział I. Przepisy ogólne.....	585
Rozdział II. Postępowanie pojednawcze.....	585
Rozdział III. Sądy pracy.....	588
KOMENTARZ. Dział XII. Rozpatrywanie sporów o roszczenia ze stosunku pracy	590
Zagadnienia ogólne	590
Sąd pracy.....	590
Wymiana pism przygotowawczych	592
Posiedzenie przygotowawcze	593
Uгода sądowa	595
Postępowanie przygotowawcze i rozprawa	596
Przeprowadzenie rozprawy w czasie stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii.....	597
Koszty procesowe	597
Postępowanie przed komisją pojednawczą	598
Uгода pozasądowa	599
Terminy dochodzenia roszczeń.....	600

DZIAŁ TRZYNASTY. Odpowiedzialność za wykroczenia przeciwko prawom pracownika	603
Rozdział II. (uchylony)	605
KOMENTARZ. Dział XIII. Odpowiedzialność za wykroczenia przeciwko prawom pracownika	607
Zagadnienia ogólne	607
Katalog wykroczeń	607
Zawarcie umowy cywilnoprawnej zamiast umowy o pracę	607
Niepowiadomienie PIP o zawarciu umowy na czas określony przekraczającej dopuszczalną długość i liczbę takich umów	608
Niepotwierdzenie umowy o pracę na piśmie	610
Wypowiedzenie lub rozwiązanie umowy z rażącym naruszeniem przepisów ...	610
Stosowanie kar porządkowych innych niż przewidziane w Kodeksie pracy	611
Naruszenie przepisów o czasie pracy, uprawnieniach związanych z rodzicielstwem, zatrudnianiu młodocianych	611
Nieprowadzenie dokumentacji pracowniczej	612
Pozostawienie dokumentacji pracowniczej w warunkach grożących jej uszkodzeniem lub zniszczeniem	613
Wykroczenia związane z podstawowymi prawami pracowniczymi	613
Wynagrodzenia i świadczenia	613
Urlopy wypoczynkowe	614
Niewydanie świadectwa pracy w terminie	615
Niewykonanie orzeczenia sądu pracy	616
Odpowiedzialność za stan bezpieczeństwa i higieny pracy	616
Projekt budowlany niespełniający wymagań bhp	617
Urządzenia i środki ochrony niespełniające wymagań dotyczących oceny zgodności	617
Szkodliwe procesy technologiczne i substancje chemiczne	618
Ukrywanie wypadków lub chorób zawodowych	618
Niewykonanie decyzji inspektora pracy	619
Utrudnianie kontroli	619
Niedozwolona praca dzieci	620
Wysokość kary	620
Nielegalne zatrudnianie dłużników alimentacyjnych	621
Sankcjonowanie nieprawidłowości związanych z wprowadzeniem nowych dyrektyw UE	622
DZIAŁ CZTERNASTY. Przedawnienie roszczeń	624
KOMENTARZ. Dział XIV. Przedawnienie roszczeń	626
Zagadnienia ogólne	626
Terminy przedawnienia	626
DZIAŁ CZTERNASTY^A (uchylony)	629
DZIAŁ PIĘTNASTY. Przepisy końcowe	630
KOMENTARZ. Dział XV. Przepisy końcowe	635
Zagadnienia ogólne	635
Warunki bhp dla osób niebędących pracownikami	635
Praca dzieci	635
Zgoda inspektora i cofnięcie wniosku przez rodziców	636
Odpowiednie stosowanie przepisów Kodeksu cywilnego	637