

SPIS TREŚCI

PODZIĘKOWANIA	7
WPROWADZENIE.....	9
1. WIELOWYMIAROWOŚĆ POJĘCIA KOMPETENCJI – EWOLUCJA PODEJŚĆ W TEORII ZARZĄDZANIA KOMPETENCJAMI	23
1.1. Metoda przeglądu.....	23
1.2. Okresy rozwoju badań nad kompetencjami w organizacji	33
1.2.1. Okres inicjacji badań w latach 1941–1991	33
1.2.2. Okres dynamicznego rozwoju badań w latach 1992–2006	37
1.2.3. Okres stabilnego rozwoju badań – od 2007 roku	42
1.3. Prace polskich badaczy na tle badań światowych	76
2. PROBLEMATYKA KOMPETENCJI W KONTEKŚCIE MODELOWANIA WYMAGAŃ KOMPETENCYJNYCH.....	105
2.1. Pojęcie i problem systematyki kompetencji w organizacjach.....	105
2.2. Uniwersalny model kompetencji stanowiskowej i jego podstawowe właściwości	115
2.3. Zarządzanie kompetencjami	124
2.4. Wymagania kompetencyjne	140
2.5. Modelowanie wymagań kompetencyjnych w zarządzaniu kompetencjami	143
2.5.1. Model kompetencyjny	143
2.5.2. Modelowanie kompetencji.....	150
2.5.3. Modelowanie wymagań kompetencyjnych	164
3. MODEL KLASTERYZACJI WYMAGAŃ KOMPETENCYJNYCH.....	167
3.1. Pytania i założenia badawcze oraz metodyczne	167
3.2. Prezentacja modelu klasteryzacji wymagań kompetencyjnych	170
3.3. Współwystępowanie wymagań składowych kompetencji w parach jako kryterium ich podobieństwa.....	178
3.4. Oczekiwany poziom składowych kompetencji jako kryterium podobieństwa wymagań kompetencyjnych	186
3.5. Klasteryzacja składowych kompetencji ze względu na podobieństwo określane współwystępowaniem wymagań kompetencyjnych.....	192
3.6. Klasteryzacja specyfikacji wymagań kompetencyjnych.....	212
4. WYNIKI BADANIA PODOBIENSTWA WYMAGAŃ KOMPETENCYJNYCH Z ZASTOSOWANIEM MODELU KLASTERYZACJI WYMAGAŃ KOMPETENCYJNYCH	214
4.1. Zakres i dane na wejściu do badań	214
4.2. Podobieństwo wymagań składowych kompetencji na podstawie kryterium ich współwystępowania w parach.....	219
4.3. Podobieństwo wymagań składowych kompetencji w parach na podstawie kryterium ich oczekiwanego poziomu	245
4.4. Klastry wymagań składowych kompetencji	250
4.5. Klastry specyfikacji wymagań kompetencyjnych	258
PODSUMOWANIE	261
BIBLIOGRAFIA	276
ZAŁĄCZNIK 1	
Przykładowy model kompetencyjny spośród 81 uwzględnionych w badaniach podobieństwa wymaganych składowych kompetencji.....	308
ZAŁĄCZNIK 2	
Wymagania dotyczące składowych kompetencji (S) w słowniku biznesowym wykorzystanym w badaniach i liczba oraz struktura wystąpień.....	313
ZAŁĄCZNIK 3	
Pary wymagań składowych kompetencji (S) społecznych/miękkich ($N=83$) w zbiorze modeli kompetencyjnych MK ($R=81$) opracowanych w ramach wybranej platformy IT (uszeregowanie wg $W_1(S_A, S_B)$).....	345
ZAŁĄCZNIK 4	
Wykaz podstawowych symboli stosowanych w monografii	413