

Spis treści

Wstęp (Małgorzata Tyrańska)	7
Rozdział 1. Strategie zrównoważonego zarządzania przedsiębiorstwem (Mariusz Sołtysik)	13
1.1. Istota zrównoważonego zarządzania przedsiębiorstwem	13
1.2. Strategie zarządzania przedsiębiorstwem	15
1.2.1. Rozwinięta interpretacja pojęcia strategii	15
1.2.2. Projektowanie strategii zarządzania	18
1.3. Transformacja zarządzania przedsiębiorstwem na model zrównoważony	20
1.3.1. Zrównoważona przedsiębiorczość	20
1.3.2. Zrównoważona produkcja	23
1.3.3. Zrównoważone zarządzanie zasobami ludzkimi	25
Rozdział 2. Zrównoważone zarządzanie zasobami ludzkimi jako element zrównoważonego zarządzania przedsiębiorstwem (Małgorzata Tyrańska)	26
2.1. Istota zrównoważonego zarządzania zasobami ludzkimi	26
2.2. Wymiary koncepcji zrównoważonego zarządzania zasobami ludzkimi	30
2.3. Znaczenie koncepcji zrównoważonego zarządzania zasobami ludzkimi dla przedsiębiorstwa i pracowników	34
Rozdział 3. Funkcje kadrowe i mierniki controllingu personalnego w ramach zrównoważonego zarządzania zasobami ludzkimi (Robert Szydło, Piotr Zajac)	37
3.1. Istota funkcji zrównoważonego zarządzania zasobami ludzkimi	37
3.2. Mierniki ilościowe controllingu personalnego w ramach zrównoważonego zarządzania zasobami ludzkimi	40
3.3. Mierniki jakościowe controllingu personalnego w ramach zrównoważonego zarządzania zasobami ludzkimi	47
Rozdział 4. Zrównoważone przywództwo (Ireneusz Rynduch)	52
4.1. Istota i ewolucja przywództwa	52
4.2. Cechy zrównoważonego przywództwa	58
4.3. Metody oceny zrównoważonego przywództwa	61
Rozdział 5. Zrównoważone środowisko pracy (Urszula Bukowska)	66
5.1. Istota środowiska pracy w kontekście tworzenia wartości	66
5.2. Zdrowie i dobrostan pracowników a medycyna pracy i medycyna stylu życia ..	71
5.3. Innowacje społeczne a zrównoważone środowisko pracy	76

Rozdział 6. Zrównoważona zatrudnialność (<i>Sylvia Wiśniewska</i>)	80
6.1. Istota zatrudnialności	80
6.2. Wybrane modele zatrudnialności	83
6.3. Koncepcja zrównoważonej zatrudnialności	88
Rozdział 7. Zrównoważony rozwój kompetencji pracowników (<i>Małgorzata Tyrańska, Robert Szydło</i>)	91
7.1. Istota zrównoważonego rozwoju kompetencji pracowników	91
7.2. Kompetencje zorientowane na zrównoważoną działalność przedsiębiorstwa ...	94
7.3. Metody i narzędzia rozwoju kompetencji pracowników zorientowanych na zrównoważoną działalność przedsiębiorstwa	97
Rozdział 8. Życie zawodowe i pozazawodowe jako wyzwanie organizacyjne (<i>Robert Szydło</i>)	100
8.1. Istota zrównoważonego podejścia do życia zawodowego i pozazawodowego	100
8.1.1. Historia podejścia do pracy	100
8.1.2. Założenia koncepcji work-life balance	101
8.1.3. Pozostałe koncepcje podejścia zrównoważonego	103
8.2. Potrzeby pracownika w kontekście pracy i poza pracą	106
8.2.1. Stadia życia rodzinnego	106
8.2.2. Koncepcje rozwoju człowieka	106
8.2.3. Stadia kariery zawodowej	109
8.3. Korzyści organizacyjne ze zrównoważonego podejścia do życia zawodowego i pozazawodowego	110
8.3.1. Korzyści wynikające z podejścia zrównoważonego	110
8.3.2. Przykłady działań wspierających podejście zrównoważone	111
Rozdział 9. Innowacyjne produkty technologiczne i start-upy wspierające zrównoważone zarządzanie zasobami ludzkimi (<i>Konrad Szczukiewicz</i>)	113
9.1. Istota rozwoju technologii w zrównoważonym zarządzaniu zasobami ludzkimi – HR Tech oraz start-upy	113
9.2. Przegląd innowacyjnych produktów wspierających zdrowie psychiczne i dobrostan pracowników	122
9.3. Start-upy i ich innowacyjne produkty wspierające zrównoważone zarządzanie zasobami ludzkimi	126
Bibliografia	131
Spis tabel	156
Spis rysunków	157
Indeks	159