

Spis treści

Rozdział 0. Nie ma wstępu / 9

Rozdział 1. Pokoleniowa wieża Babel / 15

Zwrot z inwestycji w różnorodność / 18

Geneza wojny pokoleniowej / 20

Komplementarność sił i kompensowanie słabości / 24

Tajemnica mordów na nosorożcach / 28

Problem króla Théodena / 32

Emerytura braci Drzewców / 34

Decydujący głos klienta / 38

Różnorodność to przyszłość / 39

Wspieranie różnorodności / 44

Rozdział 2. Zagadka natury ludzkiej / 51

Kontekst warunków życiowych / 54

Ewolucja poziomów świadomości / 58

Dynamika spiralna / 62

Kolory firmowe / 70

Czas zmian / 71

Wartości poziomów świadomości / 76

Rozdział 3. Wielki wybuch demograficzny / 87

Nowa nadzieja / 90

Magia telewizji / 94

Tradycyjni rodzice / 97

Praca a sukces życiowy / 100

Rozdział 4. Pokolenie z jedną niewiadomą / 111

Dzieci postrewolucji / 114

Nieobecni rodzice / 118

Życiowe narracje / 122

Iluzja równowagi / 124

Pokolenie profesjonalistów / 126

Rozdział 5. Pluskwa milenijna / 131

Odziedziczona obawa o pracę / 135

Obsesja poczucia sensu / 136

Echo Ery Wodnika / 139

Helikopterowi rodzice / 145

Postawa bumerangu / 149

Przyzwyczajanie do tryumfu / 152
Lider nowej generacji / 157
Proporcja szybkiego rozwoju / 159
Nowa lojalność / 164
Cyfrowa warstwa rzeczywistości / 170
Nowe warunki kontraktu / 177
Koniec historii odroczony / 181
Bez odwrotu / 185

Rozdział 6. Generacja / 193

Naznaczeni technologią / 196
Niewykrywalni rodzice / 200
Pokusa autokreacji / 202
Technologia i inne nieszczęścia / 204
Zasięg głupoty / 206
Równość w różnorodności / 209
Rozluźnienie kontraktu / 211
Odpowiedzialność za losy świata / 216
Czas lojalności / 219
Wyróżnianie przez personalizowanie / 223

Rozdział 7. Zamki na piasku / 227

Firma marzeń / 230
Wspólny mianownik / 241
Rezonans organizacyjny / 246
Liderzy nie zaczynają od „Dlaczego?” / 249
Wartości w akcji / 258
Czas zapłaty / 264
ZOF-ia / 268

Rozdział 8. Zbieracz-łowca kompetencji / 271

Gwiazdy i supernowe / 276
Masz talent i potencjał / 280
Negatywna selekcja w rekrutacji / 285
Wielokrotnie złożona oferta wartości / 289
Siły przyciągania pracowników / 296
Doświadczenie przez rekrutowanie / 302
Wdrażanie przez włączanie / 310

Rozdział 9. Opiekun talentu / 317

Sprężenie zwrotne szczęścia i sukcesu / 320
Zaufanie najwyższą formą kontroli / 326

Atmosfera jako emanacja szacunku / 332
Zbędne procesy i niezbędna odpowiedzialność / 336
Poprawianie przez informowanie / 344
Przed pożegnaniem / 350

Rozdział 10. Farmer potencjału / 359

Samonakręcający się mechanizm / 362
Architektura systemu rozwoju / 368
Taśmociąg talentów / 374

Rozdział 11. Nowy początek / 387

Hiperinflacja informacji / 391
Współpracownicy, przyjaciele i niewolnicy / 394
Rok 2084 / 401
Koralowy zawrót głowy / 407
Przeciążenie klimatu / 410
Przyspieszenie ewolucji / 413
Rok 2540 / 418
Morski klimat / 422
Świat nowej generacji / 424

Notatki na #Koniecalfabetu / 426

Bibliografia / 449

Przypisy / 457

Skorowidz organizacji i postaci / 472

Autor / 476