

Spis treści

Wstęp	9
ROZDZIAŁ 1	
Leadership – przywództwo rozmyte	13
1.1. Liderzy podziwiani	13
1.2. Układanka Zuzanny	21
1.3. Ważne i uniwersalne	24
1.4. Deficytowy szum	30
1.5. Lider vs menedżer	37
1.6. Piękno i przekleństwo bogactwa	44
ROZDZIAŁ 2	
Kryzys zaufania	51
2.1. Zaufanie jako cecha człowieka	52
2.2. Zaufanie jako kapitał społeczny	53
2.3. Zaufanie rozpryskujące się w zafałszowanej i rozproszonej współczesności	55
2.3.1. Zaufanie do liderów	64
2.3.2. Utopieni przez nadmiar zaufania	69
2.4. Ciemna Triada (narcyzm, psychopatia, makiawelizm)	73
2.5. Toksyczny trójkąt złego przywództwa	79
ROZDZIAŁ 3	
Kontekst przywództwa	83
3.1. Rewolucja przemysłowa 4.0	84
3.1.1. Istota czwartej rewolucji przemysłowej	85
3.2. Wielki Reset – świat po pandemii	89
3.3. Przywództwo w czasach czwartej rewolucji przemysłowej	91
3.4. VUCA rzeczywistość	94
3.4.1. Skąd i dlaczego VUCA	96
3.4.2. Zmienność (<i>volatility</i>)	98
3.4.3. Niepewność (<i>uncertainty</i>)	101
3.4.4. Złożoność (<i>complexity</i>)	102
3.4.5. Niejednoznaczność (<i>ambiguity</i>)	105
3.5. VUCA wpływ	107
3.5.1. Wrażliwość	108
3.5.2. Niechęć	111
3.5.3. (Niezamierzone) konsekwencje	116
3.5.4. Założenia	119

3.6. VUCA 2.0, czyli BANI	122
3.6.1. Stres	122
3.6.2. Stres zawodowy	124
3.6.3. Świat (do) BANI	126
3.7. RUPT, TUNA, a może BURZA	132
3.8. Dziura wykładnicza	138
3.9. Niewyraźne sygnały	151
3.10. Czarne Łabędzie	153
3.11. Szare Nosorożce	158

ROZDZIAŁ 4

Rozwój i okolice	163
4.1. Przeobrażenie Eryki	163
4.2. Metafory rozwoju	165
4.3. Dwa punkty widzenia	169
4.4. Rozwój dorosłych	173
4.5. Plastyczność rozwojowa	186
4.6. Gotowość do rozwoju	194
4.7. Intencjonalność w rozwoju	199
4.8. Czas a rozwój	208
4.9. Kluczowe pytania	216

ROZDZIAŁ 5

Oblicza potencjału leaderskiego	225
5.1. Potencjał – czyli co	228
5.2. Kluczowe komponenty potencjału leaderskiego	231
5.2.1. Inteligencja	233
5.2.2. Złożoność poznawcza	239
5.2.3. Macierz Stosunków (relacji) w Pracy (MWR) według Gillian Stamp	244
5.2.4. Jak badać złożoność poznawczą	252
5.2.5. Cechy osobowości	256
5.2.6. Badania własne – relacje między inteligencją, złożonością poznawczą i cechami osobowości	265
5.2.7. Inteligencja emocjonalna	267
5.2.8. Motywacja i wartości	271
5.2.9. Inne czynniki	272
5.3. Modele potencjału leaderskiego	273
5.4. Trendy w ocenie talentu i potencjału leaderskiego w erze cyfrowego świata AI	276
5.5. Człowiek przyszłości	281
5.5.1. Człowiek w erze AI	281
5.5.2. Neuroatypowość jako potencjał przyszłości	283

5.5.3. Narcystyczna osobowość naszych czasów	285
5.5.4. Człowiek+	287
5.5.5. Etyczny zawrót głowy	293
ROZDZIAŁ 6	
Metakompetencja przyszłości: zarządzanie skupieniem i koncentracją uwagi	297
6.1. Kompetencje przyszłości	298
6.2. Umysł Przyszłości	303
6.3. Proces uczenia się	307
6.4. Ekonomia uwagi (uwagi)	311
6.4.1. Pierwsza pułapka – nasza biologia	315
6.4.2. Druga pułapka – lenistwo	321
6.4.3. Trzecia pułapka – pragnienie aprobaty społecznej i nieregularne pozytywne wzmocnienie	322
6.4.4. Czwarta pułapka – mit wielozadaniowości	323
6.4.5. Piąta pułapka – System 1 i System 2, czyli szybkie i wolne myślenie	326
6.5. Stereotypy i uprzedzenia	328
6.6. Skupienie uwagi jako filar inteligencji emocjonalnej lidera	331
6.6.1. Skupienie uwagi na sobie	332
6.6.2. Skupienie uwagi na innych	334
6.6.3. Skupienie uwagi na szerszym kontekście (świecie)	336
6.7. Skoncentrowany lider	338
ROZDZIAŁ 7	
Nawigator Aktualizacji Przywództwa (NAP)	339
7.1. Update jako wyzwanie	339
7.2. Liderski POWER NAP (Nawigator Aktualizacji Przywództwa)	347
7.3. POWER NAP definicyjny	354
7.3.1. Refleksja	354
7.3.2. Działanie	355
7.3.3. Inspiracja	356
7.4. POWER NAP zaufaniowy	357
7.4.1. Refleksja	357
7.4.2. Działanie	358
7.4.3. Inspiracja	359
7.5. POWER NAP kontekstowy	360
7.5.1. Refleksja	360
7.5.2. Działanie	361
7.5.3. Inspiracja	364
7.6. POWER NAP rozwojowy	364
7.6.1. Refleksja	364
7.6.2. Działanie	365
7.6.3. Inspiracja	366

7.7. POWER NAP metakompetencyjny	367
7.7.1. Refleksja	367
7.7.2. Działanie	368
7.7.3. Inspiracja	372
7.8. POWER NAP potencjałowy	373
7.8.1. Refleksja	373
7.8.2. Działanie	374
7.8.3. Inspiracja	375

Podsumowanie	377
---------------------	------------

Bibliografia	381
---------------------	------------