

Spis treści

Rozdział 1. Jak dane i AI zmieniają HR?	I
---	---

Część pierwsza

Skąd się wziął HR oparty na danych i wspomagany sztuczną inteligencją?	13
Rozdział 2. Dane i sztuczna inteligencja jako źródło rewolucji w zarządzaniu zasobami ludzkimi	15
Rozdział 3. Narzędzia oparte na danych, analityce i sztucznej inteligencji dostępne dla HR	35
Rozdział 4. Pułapki i wyzwania związane z korzystaniem z danych i AI w zarządzaniu zasobami ludzkimi	77
Rozdział 5. Poszukiwanie najlepszych zastosowań dla danych i sztucznej inteligencji w HR	103

Część druga

Praktyka zarządzania zasobami ludzkimi w wersji opartej na danych i wspomaganej sztuczną inteligencją	121
Rozdział 6. Lepsze wnioski i lepsze decyzje HR	123
Rozdział 7. Rekrutacja i selekcja pracowników	139

Spis treści

Rozdział 8. Sprawniejszy proces wdrożeniowy	165
Rozdział 9. Bieżąca ocena i zarządzanie wynikami	177
Rozdział 10. Szkolenia i wspieranie rozwoju pracownika z wykorzystaniem danych	209
Rozdział 11. Bezpieczeństwo i dobrostan pracowników	239

Część trzecia

Inteligentne zarządzanie zasobami ludzkimi w praktyce	265
Rozdział 12. Możliwe zastosowania nowych rozwiązań	267
Rozdział 13. Kształtowanie kompetencji i dopasowywanie kultury	279
Rozdział 14. Infrastruktura niezbędna do korzystania z technologii i danych	303
Rozdział 15. Przyszłość zarządzania zasobami ludzkimi	321