

Przedmowa	5
Wstęp	7
Rozdział I	13
Identyfikacja i klasyfikacja rodzajów niepełnosprawności	13
1. Definicja osoby niepełnosprawnej	13
2. Klasyfikacja niepełnosprawności	16
3. Klasyfikacja niepełnosprawności w aspekcie dysfunkcji narządu ruchu	23
4. Możliwości zawodowe osób z niepełnosprawnością narządu ruchu	25
4.1. Możliwości zawodowe osób z dysfunkcją kończyn górnych	26
4.2. Możliwości zawodowe osób z dysfunkcją kończyn dolnych	27
4.3. Możliwości zawodowe osób z dysfunkcją układu kostno-stawowego	27
4.4. Możliwości zawodowe osób z dysfunkcjami narządu ruchu pochodzenia mózgowego lub powstałych na skutek uszkodzenia rdzenia kręgowego	28
5. Zatrudnianie osób niepełnosprawnych z dysfunkcją narządu ruchu	29
5.1. Zatrudnianie osób niepełnosprawnych na otwartym rynku pracy	30
5.2. Zatrudnianie osób niepełnosprawnych na chronionym rynku pracy	31
5.3. Osoby niepełnosprawne prowadzące samodzielną działalność gospodarczą	34
5.4. Zatrudnianie osób niepełnosprawnych – badania wycinkowe	34
5.5. Możliwości lokomocyjne i dostępność stanowisk pracy	36
Rozdział II	41
Międzynarodowe działania na rzecz osób niepełnosprawnych	41
1. Organizacje odgrywające wiodącą rolę w rozwiązywaniu problemów osób niepełnosprawnych	41
1.1. Unia europejska wobec osób niepełnosprawnych	42
1.2. Amerykańska postawa wobec niepełnosprawności	43
1.3. Polska wobec osób niepełnosprawnych	43
2. Zadania i rola ergonomii w rehabilitacji	44
Rozdział III	47
Systematyka stanowisk pracy z uwzględnieniem wymogów osób niepełnosprawnych ...	47
1. Stanowisko pracy	47
2. Organizacja stanowisk pracy	51
3. Ocena poziomu organizacji stanowisk pracy	55
4. Cele realizowane na stanowiskach pracy	56
5. Klasyfikacja stanowisk pracy	57
6. Kształtowanie stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej	60
Rozdział IV	63
Metodyka projektowania stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych	63
1. Biomechaniczne podstawy ergonomicznego doboru/dostosowania stanowisk pracy dla osób z dysfunkcjami układu ruchu	63

1.1. Podstawowe pojęcia	63
1.2. Rola kręgosłupa w biomechanizmie	66
2. Zmiany przeciążeniowe układu ruchu (ZPUR) [37, 51]	67
3. Problematyka doboru stanowisk pracy do osób niepełnosprawnych	73
3.1. Procedury badawcze do oceny osób niepełnosprawnych [30]	74
3.2. Ergodis – metoda oceny możliwości i potrzeb osób z niepełnosprawnością fizyczną	75
3.3. Model analizy możliwości zawodowych	76
3.4. ERGOWORK-IBV – metoda oceny przystosowania stanowisk pracy do osób z niepełnosprawnościami fizycznymi, umysłowymi i sensorycznymi	77
4. Procedura projektowania stanowisk pracy	81
5. Kryteria do projektowania z punktu widzenia osoby niepełnosprawnej	85
6. Projekt kwestionariusza identyfikującego wymagania osoby niepełnosprawnej	85
7. Kryteria do projektowania z punktu widzenia wymagań stanowiska pracy	90
8. Projekt kwestionariusza identyfikującego wymagania stanowiska pracy	91
9. Diagnoza stanu niepełnosprawności ruchowej na podstawie badań ankietowych	92
10. Implementacja komputerowa budowy stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych ...	104
10.1. Program Anthropos	105
10.2. Systemy eksperckie (ang. <i>Expert systems</i>)	108
10.3. Wytyczne konstruowania bazy danych antropometrycznych i biomechanicznych ..	110
10.4. Model bazy danych schorzeń i deformacji według nomenklatury medycznej	114
10.5. Model bazy wiedzy i mechanizm wnioskowania	115
10.6. Model bazy wiedzy umożliwiający translację „bazy medycznej” na parametry wymagane przez „bazę parametrów modeli”	117
10.7. Model bazy danych o stanowiskach pracy	121
10.8. Charakterystyka systemu doradczego GEOMAN	122
Rozdział V	129
Aplikacja programu komputerowego projektowania stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych	129
1. Wersja użytkowa programu projektowania stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych	129
1.1. Zasada działania programu	129
1.2. Program komputerowy GEOMAN	131
1.3. Tryb normalny programu	139
Literatura	143